

Årsplan 2020-2021 – Det teologiske fakultet

INNLEDNING

Årsplanen er fakultetets sentrale styringsdokument for å realisere Strategi 2020. Årsplanen uttrykker styrets overordnede prioriteringer, samtidig som den skal gi stort rom for lokale tiltak. Planen skal bidra til tydelig arbeidsdeling, godt internt samspill og vise fakultetets prioriteringer.

Siden forrige årsplan er store deler av fakultetsledelsen byttet ut. Fakultetet har i 2019 inngått en utviklingsavtale med UiOs rektorat, og denne vil legge noen føringer for prioritering av vår virksomhet i kommende årsplanperiode. I tillegg pågår et arbeid med Strategi 2030. Denne årsplanen har dermed noen endringer i tiltakene fra forrige årsplan og utgjør et bindeledd mellom to strategiske 10-årsplaner.

Ledelsens felles mål er å videreutvikle og konsolidere fakultetet som et av de ledende miljøer innen teologi og religionsstudier internasjonalt. Det vil skje gjennom økt vektlegging av strategisk nettverksbygging både innen forskning og utdanning samt gjennom tydelig prioritering av å understøtte forskere og forskningsmiljøer som ønsker å hevde seg i toppen. Samtidig vil vi sørge for en sunn støtte til alle, slik at bredden ivaretas. Fakultetet står midt i en periode med fornyelse og endring. Med tydelig vekt på samarbeid, pedagogisk utviklingsarbeid og internasjonale relasjoner vil vi fortsette dette endringsarbeidet. På internasjonale rankinger gjør fakultetet det godt og har derfor gode forutsetninger for å spille en viktig rolle innen utdanning i og forskning på teologi og religion i årene som kommer.

I denne årsplanperioden er fakultetsledelsen spesielt opptatt av å bedre det økonomiske handlingsrommet med henblikk på utdanningskvalitet og styrket forskningsvirksomhet.

Fakultetet har de siste årene hatt et særlig fokus på mottak av nye studenter og oppfølging av dem det første året. Her har vi lyktes godt, og studentene gir uttrykk for at de er godt tilfreds med fakultetet. Dette arbeidet fortsetter, men studiekvalitetsarbeidet vil mer systematisk og målrettet utvides og sikte mot en bredere og bedre faglig integrering av studentene gjennom hele løpet. Særlig vekt vil ligge på høyere grads studenter. Vi har spesielle forutsetninger for tett oppfølging av studentene våre, og fremragende studiekvalitet bør fremover bli et kjennetegn på fakultetet. Det vil blant annet kreve at vi ser på veiledning og integrering av studentene i forskning. Det innebærer økt vektlegging av pedagogisk fornyelsesarbeid og økt vektlegging av kollektiv samhandling rundt undervisning. En målsetning i denne forbindelse er også å bidra til at flere gjennomfører studiene.

Gjennom nye studietilbud som det erfaringsbaserte masterprogrammet i lederskap, etikk og samtalepraksis vil fakultetet kunne spille en viktig rolle i utdanning av en ny generasjon ledere innen tros- og livssynsfeltet som kan få betydning for både nasjonal og internasjonal samfunnsutvikling. Her ligger det potensiale for nye internasjonale samarbeidsrelasjoner og forskningsprosjekter.

Eksternt finansiert forskning er betydningsfullt for å løfte oss oppover og videre. Signalene i regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning (2019-2028) synliggjør muligheter som vi vil benytte oss av. Det innebærer at vi må organisere og prioritere for å kunne hente inn midler innen tverrfaglige og tematiske prosjekter. En ny forskergruppestruktur vil være ett svar på dette. Våre eksternt finansierte prosjekter nærmer seg avslutning, og et betydelig kollektivt løft vil bli tatt for å få frem nye.

Fremragende utdanning og læringsmiljø

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Fakultetet vil i 2020 implementere de reviderte årsenhetene i teologi, og i kristendom og islam. Årsenhetene vil både utgjøre selvstendige studieprogram og danne et godt grunnlag for videre studier på bachelornivå. De vil også levere emner til lektorprogrammets studieløp i religion og etikk. Begge årsenhetene vil oppfylle fagkravene i religion og etikk for opptak til praktisk-pedagogisk utdanning (PPU) ved UiO.

Fakultetet vil styrke det tverrfaglige samarbeidet på tvers av studieprogrammene.

Revisjonen av profesjonsstudiet i teologi er gjennomført og vil bli implementert fra høstsemesteret 2020. Revisjonen har foregått i dialog med fakultetets samarbeidsråd med arbeidslivet. Fakultetet vil, også i samarbeid med Den norske kirke, videreføre satsningen på rekrutteringen til teologistudiet. I forlengelsen av revisjonen av teologiprogrammet vil fakultetet vurdere opprettelsen av bachelor- og masterprogram i teologi. Arbeidet skjer med sikte på oppstart fra studieåret 2021/2022.

Fakultetet vil, blant annet gjennom tilsetning i faglige stillinger, styrke det faglige grunnlaget for bachelor- og masterprogrammet i religion og samfunn. For å styrke det faglige arbeidet i masterprogrammet lederskap, etikk og samtalepraksis, vil fakultetet lyse ut en stilling innenfor dette fagområdet.

Første kull på det nye masterprogrammet i lederskap, etikk og samtalepraksis vil ha fullført programmet vårsemesteret 2021. Som del av dette programmet utvikles det i perioden praksisemner for religiøse ledere innenfor helsevesenet, fengselsvesenet og forsvaret. Dette skjer i nær kontakt med arbeidslivet og er nytt i norsk sammenheng. Programmet utgjør hovedelementet i oppdraget fakultetet fikk fra Kunnskapsdepartementet om fleksibel utdanning for religiøse ledere. Parallelt med masterprogrammet viderefører fakultetet kurset *Å være religiøs leder i det norske samfunnet*, som er et etter- og videreutdanningstilbud.

Fakultetet vil fortsette å tilby etter- og videreutdanning til presteskapet, andre ansatte i Kirken og religiøse ledere, samt gjennom utdanning av samtalepartnere og dialogpiloter. Fakultetet vil i perioden også avklare omfanget av etter- og videreutdanningstilbudet inn mot skolen. Årsenhetene er viktige som etter- og videreutdanningstilbud for blant annet lærere.

I årsplanperioden vil fakultetet vurdere om det er grunnlag for å utvikle og etablere kortere studieprogram innen islamstudier.

Fakultetet ser fortsatt et klart behov for å satse tydelig på rekruttering til teologiprogrammet, bachelorprogrammet og masterprogrammene.

Tiltak 1:

Fakultetet skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Fakultetet har et gjennomarbeidet og systematisk opplegg for tilbakemeldinger til studentene som er tilpasset programmene og emnenes læringsutbytte.
- Fakultetet har økt andelen studenter som fortsetter etter første studieår.
- Fakultetet har økt andelen bachelor-, master-, profesjons- og ph.d.- studenter som gjennomfører på normert tid.

Revisjonene av emnene innen årsenhetene, profesjonsstudiet i teologi, bachelor- og masterprogrammene vil sikre tydelig definert læringsutbytte og ferdighetsmål, som gir et godt grunnlag for et systematisk opplegg for tilbakemelding til studentene.

Fakultetet vil tydeliggjøre læringsmålene i programbeskrivelsene og vil gjøre mer informasjon lettere tilgjengelig på fakultetets nettsider.

Det godt innarbeidede opplegget for mottak av nye studenter på bachelornivå vil bli videreført og utviklet. Utover Granseminaret vil vi utvikle tiltak som styrker studentidentitet og programtilhørighet.

Fakultetet vil undersøke hvilke tiltak som kan iverksettes for tidlig i studieløpet å avdekke hvilke studenter som ikke er aktive, slik at disse ikke opptar ressurser fra de øvrige studentene. Utprøvingen av lavere overbooking ved opptak til bachelorprogrammet i religion og samfunn for å øke andelen som gjennomfører på normert tid vil bli videreført.

Fakultetet vil styrke skriveutøringen gjennom bachelorprogrammet frem til bacheloroppgaven og videre frem til masteroppgaven. Vi vil også styrke masteroppgavens tilknytning til fakultetets fagmiljø (fagenheter og forskergrupper), gjennom en mer aktiv synliggjøring av pågående forskning ved fakultetet som studentene tematisk (eventuelt også gjennom prosjektinvolvering) kan knytte arbeidet med masteroppgaven til. Fakultetet vil legge til rette for samhandling mellom programlederne og fagenhetene for å sikre at masterstudenter knyttes tettere opp mot forskningen.

Ansvar:

Studiedekan

Frist for gjennomføring:

31.12.2021

Tiltak 2:

Fakultetet skal tilby et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø som bidrar til å aktivisere studentene, styrke læringsutbyttet og øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Fakultetet har tatt i bruk digitalt støttede lærings- og vurderingsformer som legger til rette for aktiv læring.
- Underviserne får god støtte til å utvikle egen pedagogisk praksis.
- Fakultetet har styrket utdanningenes samfunns- og arbeidslivsrelevans og har økt antallet studenter som tar praksisemner.

Canvas vil være tatt i bruk på alle emner ved fakultetet. Med støtte fra LINK ønsker fakultetet å bistå lærerne i utvikling av egen pedagogisk praksis og i utvidet bruk av Canvas.

Fakultetet har etablert Samarbeidsråd med arbeidslivet for teologistudiene. Programleder for teologiprogrammet er også i regelmessig kontakt med kirkelige organer som bl.a. Bispemøtet. Fakultetet tar sikte på å etablere et tilsvarende samarbeidsråd knyttet til masterprogram i lederskap, etikk og samtalepraksis.

Fakultetet har fått midler fra Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning (DIKU) til prosjektet *Studentaktiviserende læringsbaner som akademisk ferdighetstrening på bachelornivå* (SALBA). Prosjektets målsetting er å implementere studentaktiviserende lærings- og vurderingsformer for å utvikle gjennomtenkte læringsbaner for akademisk trening opp mot bacheloroppgaven og å tydeliggjøre arbeidslivsrelevans på bachelorprogrammet i religion og samfunn. Prosjektet bygger videre på pedagogisk utviklingsarbeid gjennomført på førsteårseminene

(prosjektperiode 2015-2018). Prosjektet har en varighet på tre år fra høsten 2019. Prosjektet vil også arbeide med utvikling av praksisemner. Parallelt med prosjektet vil bachelorprogrammet bli revidert og få tydeligere læringsmål.

Ansvar:

Studiedekan

Frist for gjennomføring:

31.12.2021

Grensesprengende forskning

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 3:

Fakultetet skal ha en bedre uttelling i EUs rammeprogram med særlig vekt på utviklingsavtalens prioriteringer og ambisjoner om at UiO skal være på nivå med de beste nordiske universitetene med hensyn til tildelinger fra European Research Council (ERC).

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har alene eller i samarbeid med andre enheter:
 - hevet kvaliteten på støtteapparat for prosjekter i driftsfasen
 - systematisk bygget kompetanse som vil føre til at enheten bedre utnytter mulighetene i EUs rammeprogram
- Enheten har økt rekruttering innen Marie S. Curie actions.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten utnytter mulighetene for kvalitetsheving som ligger i store europeiske samarbeidsprosjekter og i ERC-ordningen.

Aktivitet:

Fakultetet vil i 2020 styrke samarbeidet mellom forskningsadministrasjon og økonomisektor. Fakultetet har en ny økonomirådgiver med en tydelig rolle som prosjekt-controller, som vil jobbe tett sammen med forskningsadministrasjonen både i søknadsfasen og i driftsfasen for eksterntfinansierte prosjekter. Oppstartsmøter for nye prosjekter vil få en mer definert struktur, og verktøy som gir prosjektledere mulighet til å følge opp sine prosjekter tettere vil tas i bruk. Det skal utvikles nye rutiner og styrkede arbeidsprosesser knyttet til arrangementsstøtte og innkjøp, noe som også vil sørge for en profesjonalisering av driften i prosjekter.

Fakultetet vil videreføre arbeidet med å utvikle en kultur for erfaringsdeling og kollegaveiledning i den faglige staben. I tilknytning til større søknadsfrister gis blant annet tilbud om fremlegg av prosjektskisser i et kollegafellesskap, og gjennomlesing og respons av prosjektutkast fra kolleger og forskningsadministrasjon. Det skal lages felles strukturer, med samtidig være åpent for individuell tilpasning i henhold til den enkeltes behov.

I etterkant av større søknadsfrister vil det bli gjennomført møter med søkere som ikke har fått tilslag for å gå gjennom de erfaringer som er gjort, og for å se på mulighetene for gjenbruk av søknader. Fakultetet vil vurdere å innføre en insentivordning for søkere som ikke når opp.

Fakultetet vil arbeide med å få frem sterke ERC-søknader på alle nivåer (Starting Grant, Consolidator Grant og Advanced Grant) i løpet av de neste to årene. Det vil bli foretatt en kartlegging av aktuelle kandidater med sterke CV'er, og så vil det bli laget en prosess for de aktuelle kandidatene for å informere, motivere og støtte i søknadsutviklingen.

Fakultetet vil i 2020 videreføre det forskningsadministrative samarbeidet med UV, SV, JUS og KHM om utlysning av MSCA Individual Fellowships, med gjennomføring av Master Class og felles lesegrupper. Det bli fokus på rekruttering av sterke internasjonale kandidater fra bredden av fakultetets fagfelt. Fakultetet vil også utforske de muligheter som vil komme gjennom prosjekt felles forskerstøtte.

Som et ledd i arbeidet med å bygge kompetanse og internasjonale nettverk som kan styrke mulighetene for gjennomslag i tverrfaglige og tematiske satsinger, vil fakultetet i 2020 jobbe strategisk med å inngå mer formaliserte samarbeid med utvalgte internasjonale institusjoner. TF vil også utnytte eksisterende nettverk, inkludert forskerskolene og andre eksterntfinansierte prosjekter. En arbeidsgruppe for internasjonalisering, ledet av forskningsdekanen, vil arbeide med dette.

Fakultetet har startet opp med et internt månedlig nyhetsbrev, TF-nytt. I 2020 og fremover vil dette være et redskap for informasjonsdeling og synliggjøring knyttet til ekstern finansiering, og vil brukes som et ledd i arbeidet med å styrke motivasjonen til å søke.

Milepæler:

- 01.03.2020: Kartlegging av aktuelle ERC-kandidater er foretatt, og en plan er lagt for det videre løpet.
- 01.05.2020: Erfaringsmøter er gjennomført med de søkere som ikke har fått tilslag på innsendt søknad til NFR til fellesfristen i 2019. Oppstartsmøter er gjennomført med eventuelle søkere som har fått tilslag.
- 01.05.2020: Avgjørelse er tatt om man skal gå videre med SFF-søknad.
- 30.06.2020: Inspirasjonsseminar for de fakultære forskergruppene er gjennomført.
- 31.12.2020: Fakultetet har inngått MoU's med strategiske partnerskapsinstitusjoner.
- 30.06.2021: Ordningen med fakultære forskergrupper er evaluert.

Ansvar:

Forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

31.12.2020

Tiltak 4:

Fakultetet har ansvar for å fremme god vitenskapelig praksis og arbeide for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger. Opplæring av ansatte og studenter er sentralt for at forskning skal gjennomføres i samsvar med anerkjente forskningsetiske normer og gjeldende lover og regler innen aktuelt fagområde.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har gjennomført en vurdering av hvordan forskningsetiske normer og regler etterleves ved enheten.
- Enheten har videreutviklet opplæringstilbudet i forskningsetikk tilpasset sitt eget fagområde, og utarbeidet en plan for opplæring og regelmessig oppdatering av studenter og ansatte i forskningsetikk.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Alle ansatte og alle studenter etterlever gjeldende normer og regler for forskningsetikk.

Aktivitet:

Fakultetet har gjennomført en obligatorisk dag for opplæring i forskningsetikk for fast vitenskapelig ansatte i 2019, og vil ha et tilsvarende opplegg i 2020 for å fange opp nye og de som ikke hadde anledning til å delta i denne runden. Kurset er også åpent for midlertidig ansatte. På lengre sikt vil det bli vurdert om det finnes løsninger for slik opplæring utenfor fakultetet, eller som nettbasert opplæring.

Fakultetets veilederforum for veiledere på ph.d.-nivå vil styrkes som et sted for opplæring og erfaringsutveksling knyttet blant annet til forskningsetiske problemstillinger, med et mål om minst 2-4 samlinger i året. Teologisk fellesforum vil også være et sted for regelmessige oppdateringer knyttet til forskningsetikk.

Fakultetets ph.d.-program ble revidert i 2017, og forskningsetikkdelen i den obligatoriske opplæringsdelen ble styrket. Vi vil gå gjennom på nytt for å vurdere om dette er tilstrekkelig opplæring.

Forskningsetisk utvalg vil gå i dialog med studieledelsen på fakultetet for å se på behov for opplæring av studenter i forskningsetikk, med spesielt fokus på å nå de studenter som skal drive empirisk forskning.

Forskningsetisk utvalg vil gjennomføre en undersøkelse blant ansatte når det gjelder kunnskapsnivå og praksis knyttet til behandling og lagring av persondata, og vil vurdere behov for opplæring og eventuelle lokale rutiner/anbefalinger for dette.

Milepæler:

- 31.12.2020: Årlig obligatorisk opplæring av fast ansatte er gjennomført.

Ansvar:

Forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

31.12.2020

Ta kunnskap i bruk

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 5:

For å utvikle innsatsområdet «Ta kunnskap i bruk» skal fakultetet utarbeide mål og tiltak innen næringsrettet og sosial innovasjon, kommersialisering, entreprenørskap og formidling.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Fakultetet tilbyr kurs for religiøse ledere.
- Fakultetets nye masterprogram i ledelse, etikk og samtalepraksis bidrar til utvikling og nyskaping i samspill med arbeidslivet, og har utviklet et innovativt element.
- Fakultetet har etablert tiltak for økt innovasjon og entreprenørskap blant studenter, stipendiater og postdoktorer.
- Utvikle de praktiske og strategiske rammene for formidlingsaktiviteter, og øke formidlingsaktiviteten ytterligere.
- Igangsette arbeid med strategi for kommunikasjon og formidling, sett i sammenheng med føringene fra Strategi 2030 og arbeidet med ny formidlingspolitikk for UiO.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Fakultetet har økt studentinnovasjon og entreprenørskap og kan vise til konkrete resultater.
- Ferdigstille arbeid med strategi for kommunikasjon og formidling.

Aktivitet:

Innovasjon er nye ideer som virker. Innovasjon består av prosesser som leder til et nytt eller forbedret produkt eller tiltak som vil forbedre tjenester eller løse samfunnsmessige behov. Det handler om å tilføre samfunnet verdi¹. På TF drives det kontinuerlig innovasjon av metoder for fortolkning og analyse av komplekse problemstillinger og omfattende kildemateriale, med stor overføringsverdi for samfunnet forøvrig. TF ser også at vi spesielt gjennom vårt etter- og videreutdanningsarbeid med utdanning av religiøse ledere, arbeidsveilederutdanning og den erfaringsbaserte masteren i lederskap, etikk og samtalepraksis bidrar med viktige tiltak som har til mål å løse samfunnsmessige behov og tilhøre samfunnet verdier. Det dreier seg om å kvalifisere til lederskap innenfor et samfunn i endring som må lede og treffe beslutninger i komplekse situasjoner. Vårt bidrag er særlig knyttet til tros- og livssynsfeltet i bred forstand. I fornyet samarbeid med arbeidslivet vil vi fortsette å styrke vår innsats på dette området for svare ut behov som samfunnet har.

¹ Definisjonen er hentet fra et notat til Universitetsstyret av 29.8.2019:

<https://www.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2019/09-10/d-sak-1---et-inkluderende-innovasjonsloft---sosial-innovasjon-ved-universitetet-i-oslo-rapport-fra-arbeidsgruppe..pdf>

Fakultetet vil fortsatt satse på formidling i 2020. Å formidle kvalitetssikret kunnskap, er en viktig del av fakultetets samfunnsoppdrag. Formidlingsaktiviteter spiller også en viktig rolle i arbeidet med å knytte kontakter mot påvirkere og viktige målgrupper for fakultetet, enten det er snakk om politiske miljøer, organisasjoner, forskningsmiljøer eller andre aktuelle interesser og samarbeidspartnere. Økt målretting og strategisk forankring av formidlingsarbeidet vil være viktig i kommende periode.

UiOs arbeid med langtidsstrategi vil legge føringer for fakultetets arbeid med formidling og kommunikasjon. Arbeidet med en ny formidlingspolitikk for UiO ble tatt inn i Strategi 2030-prosessen. Kommunikasjonsdirektøren har også igangsatt et arbeid med kanalstrategi for UiO som del av Strategi 2030. Fakultetet vil i kommende periode følge opp resultatet av disse prosessene i sitt eget arbeid, og utarbeide en egen strategi for kommunikasjon og formidling som støtter opp under målsettingene i langtidsstrategien for UiO og fakultetet.

Milepæler:

- 01.03.2020: Ferdigstille det praktiske rammeverket for formidlingsaktiviteter
- 01.10.2020: Ferdig første utkast til strategi for kommunikasjon og formidling.

Ansvar:

Forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

31.12.2020

En helhetlig personalpolitikk

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Fakultetet skal tilby studenter og ansatte et trygt og forsvarlig lærings- og arbeidsmiljø. Fakultetets ansatte skal ha høy bevissthet rundt sitt ansvar for profesjonell oppfølging av studentene. Det vil fremover være viktig at ansatte kan bygge opp en undervisningskompetanse systematisk med tanke på videre karrieremuligheter. Fakultetet vil jobbe for at underviserne får god støtte til å utvikle egen pedagogisk praksis (se tiltak 2 over).

Tiltak 6:

Fakultetet skal ta i bruk målrettede virkemidler for å redusere andelen midlertidighet innenfor stillingsgrupper med høy midlertidighet.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Fakultetet har konkretisert tiltak for å redusere midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet. Til grunn for arbeid med tiltak ligger rapport fra partssammensatt arbeidsgruppe behandlet i styremøtet i mars 2019 og UiOs overordnede tiltaksplan og ansvarfordeling.
- Fakultetet har rutiner for å følge opp treårsregelen i statsansatteloven.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Fakultetet har redusert andelen av midlertidig ansatte (inkludert ansatte på bilagskontrakter) i forhold til slike ansettelse ved utgangen av 2017.

Aktivitet:

Fakultetet har ikke mange midlertidig ansatte forskere, men vil gjennomgå praksisen med ansettelse på bilagskontrakter.

Fakultetet vil utvikle gode rutiner for å følge opp treårsregelen.

Milepæler for gjennomføring:

- 01.10.2020: Gjennomført kompetanseseminar med ledelsen og HR knyttet til prosedyrer for oppsigelse/overgang til annen passende stilling ved ansettelser opp mot 3 år.

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring:

31.12.2021

Tiltak 7:

Fakultetet skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold. Fakultetet har en lokal handlingsplan vedtatt i 2018 som utgjør en ramme for arbeidet lokalt.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Fakultetet har gjort risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enheten. Denne vil danne utgangspunkt for de forebyggende tiltak som utarbeides lokalt.
- Fakultetets ledere har kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Fakultetet jobber systematisk med forebyggende av trakassering med utgangspunkt i rapport og tiltaksplan behandlet i styremøtet i mars 2019.
- Fakultetet jobber forebyggende mot trakassering og håndterer enkeltsaker på en god måte.

Aktivitet:

TFs Handlingsplan for Likestilling, kjønnsbalanse og mangfold 2018-20 har som ett av fire hovedmål å arbeide for «eit godt arbeids- og studiemiljø fritt for trakassering». Fakultetet deltar i UiOs arbeid for å forebygge trakassering gjennom å fokusere på dette i ledelsen/lederopplæring, i veilederforum og LAMU. Nyansattsamtaler og medarbeidersamtaler skal ta opp temaet.

Fakultetet vil også bruke FRONT-prosjektet som inngang til dette arbeidet, først og fremst gjennom arbeidspakken som fokuserer på maskulinitetskultur i akademia.

Milepæler for gjennomføring:

- 09.01.20: Fakultetsseminaret har tatt opp seksuell trakassering og arbeidet med risikokartlegging for fakultetet.
- 01.09.20: Fakultetet har gjennomført samling med fokus på FRONT-prosjektet.
- Fakultetet har gjennomgått tilsettingsprosesser med tanke på å sikre likestilling og mangfold i tråd med Handlingsplanen i 2020 og fremover.

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring:

31.12.2020

Tiltak 8:

Fakultetet vil videreføre arbeidet med karriereutvikling for rekrutterings- og førsteamanuensisstillinger.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Midlertidig ansatte skal stå bedre rustet for en videre karriere, både innenfor og utenfor akademia.
- Ytterligere 2-4 ansatte i førstestillinger har søkt om opprykk
- Fakultetet har implementert UiOs system for merittering av undervisning.

Aktivitet:

Fakultetet vil arbeide for en mer helhetlig karrieropolitikk og karriereutvikling både for midlertidig ansatte og ansatte i førstestillinger. Fakultetet vil trekke veksler på sentrale ordninger ved UiO som kvalifiseringsstipend og mentorprogram. Fakultetet vil arbeide videre med informasjon, jevnlig samlinger og annen oppfølging av førsteamanuenser som ønsker opprykk. Ansatte som ønsker det, skal få ekstra medarbeidersamtale med fokus på karriereplanlegging.

Milepæler for gjennomføring:

- 15.06.2020: Det er gjennomført vårsamling med fokus på opprykk/ karriereutvikling.
- 15.12.2020: Det er gjennomført høstsamling med fokus på opprykk/ karriereutvikling.
- Fakultetet er i dialog med LINK om utarbeidelse av forslag til kriterier for ansattes tellende pedagogiske kompetanse.

Ansvar:

Dekan og forskingsdekan

Frist for gjennomføring:

31.12.2021