

Plattform for dekanatet Grung, Elstad og Kartzow

Det teologiske fakultet, UiO 2027-2031

Kunnskap – ansvar – engasjement: Å skape et TF for framtida

Med utgangspunkt i TFs strategiske plan Strategi 2030 - Det teologiske fakultet og UiOs strategiske plan Strategi 2030 - Universitetet i Oslo vil vi prioritere: **Studier, studentrekruttering og studiemiljø; forskning, forskerutdanning og kvalitetssikring; økonomi, organisasjon og arbeidsmiljø; nettverk og samarbeid ved UiO, nasjonalt og internasjonalt; kommunikasjon og formidling.**

Vi vil:

- Prioritere studentrekruttering og studiekvalitet
- Satse på mer fremragende forskning
- Trygge fakultetets økonomi
- Styrke TF som en viktig samfunnsaktør på tros- og livssynsfeltet

TFs studenter og ansatte har skapt forandring, og det skal vi fortsette å gjøre gjennom å:

- bygge et inkluderende og inspirerende studie- og arbeidsmiljø
- videreutvikle et kreativt fagfelleskap som støtter fremragende og nytenkende forskning
- være en viktig samfunnsaktør som bidrar til bærekraftig beredskap på tros- og livssynsfeltet.

UiOs teologiske fakultet skal fortsette å tilby unike studier ved Norges beste universitet: Profesjonsstudiet i teologi og Master Lederskap, etikk og samtalepraksis som også er en tros- og livssynsplural chaplaincy-utdannelse, samt bachelor og masterprogrammet Religion og samfunn (RESA). RESA-programmene tilbyr banebrytende studier i religiøse endringsprosesser, interreligiøse relasjoner, kjønnsperspektiv på religion og forholdet mellom religion og politikk. Studier i islamsk tenkning og koranhermeneutikk inngår i disse studieprogrammene.

Den viktigste ressursen ved fakultetet er menneskene: studenter, ansatte og samarbeidspartnerne våre. TFs plass ved UiO gir oss avgjørende strukturelle ressurser og store kontaktflater med andre forskere og undervisere. Vi skal være et sted hvor vi er skjerpa, med lave skuldre.

Studier, studentrekruttering og studiemiljø

Vårt mål er å gi fremragende forskningsbasert utdanning innen teologi og religion, sikre et godt studiemiljø og å øke antallet studenter på alle program.

Vi vil:

- Videreføre et inkluderende og inspirerende læringsfellesskap og bidra til at studentene får god oppfølging og blir integrert i studiemiljøet.
- Sikre involvering av studentene i fakultetets beslutningsprosesser og i forskergruppene.
- Sikre opplæring av studentrepresentanter i styrer og råd, og gjennomføre åpne møter mellom studenter og dekanatet en gang i semesteret. Dekanen inviterer studentrepresentantene i fakultetsstyret til et eget møte i god tid før hvert møte.
- Arbeide systematisk med rekruttering (både overfor ungdomskull og folk i alle aldre) til våre studieprogrammer og på enkeltemner. Evaluere rekrutteringsarbeidet hver høst.
- Styrke samarbeid i Circle U og internasjonal utveksling.
- Styrke kvaliteten på alle studieprogrammene gjennom periodevise evalueringer, systematisk arbeid med emne- og programbeskrivelser samt faglig og pedagogisk kvalitet.
- Profilere og forvalte fakultetets TEOL-profesjonsstudium som landets eldste og ledende utdanning på sitt felt med de faglige ressurser fakultetet og UiO kan tilby.
- Arbeide med å finne flere synergieffekter mellom de to profesjonsprogrammene våre (TEOL og LES), og styrke samarbeidet med andre enheter ved UiO når det gjelder RESA bachelor og master.
- Arbeide systematisk med fakultetets studieportefølje med tanke på profilering og attraktivitet.
- Tilby attraktive enkeltemner for studenter ved andre enheter ved UiO og emner inn i et UiO honors-program. Utvikle vår engelskspråklige studieportefølje i tillegg til RRE.
- Styrke kontakten mellom studieprogram og relevante deler av arbeidslivet (skole, tros- og livssynsfeltet inkludert Den norske kirke, helse, sivilsamfunnet for øvrig og forvaltningsstrukturen)
- Sikre kompetansebygging og kollegaveiledning for veiledere på BA og MA-nivå.
- Videreutvikle og styrke etablerte EVU-emner ved TF: Dialogpilotene, kurset for religiøse ledere, ABV-utdanning, veiviserprogrammene, og utvikle nye emner i samarbeid med Den norske kirke, tros- og livssynsfeltet (STL), skolen, helsesektoren og chaplaincy-feltet.
- Undersøke mulige synergier mellom vår EVU-portefølje og de etablerte studieprogrammene og innovasjonsprosjekter.

- Forankre arbeid med EVU bedre i hele miljøet ved å inkludere EVU-arbeid i strukturene, og synliggjøre tilbudet som nettverksarbeid.
- Bygge en kunnskapsbasert beredskap for KI i undervisning og gjennomføring av eksamener.
- Arbeide med videreutvikling av nye eksamensformer.

Forskning, forskerutdanning og kvalitetssikring

Som del av UiO – Norges beste universitet - ønsker vi å bygge og styrke forskningen og konsolidere fakultetet som et fremragende og ledende forskningsmiljø på sine felt i Norge og internasjonalt. Vi vil styrke arbeidet med forskningsetikk og bygge nødvendig beredskap og kompetanse i KI.

Vi vil:

- Styrke ph.d-utdanningen gjennom å kvalitetssikre programmet, veiledningen og det faglig-sosiale miljøet. Videreføre arbeidet med forskerskoler i samarbeid med nasjonale og internasjonale partnere. Utlyse ph.d-stillinger i en fast rytme og ha som målsetting å fylle alle tildelte stipendiatstillinger. Gjennomgå den periodiske evalueringen av ph.d-programmet og gjennomføre forbedringstiltak. Fortsette å organisere kollegaveiledningsgrupper for ph.d-veiledere. Være et foretrukket sted for utveksling for internasjonale tidlig-karriere forskere.
- Fortsette arbeidet med å sikre fast vitenskapelig ansatte mer sammenhengende tid til forskning og forutsigbare forskningsterminer for ansatte med forskningstid i stillingen.
- Arbeide systematisk med å øke antallet forskningssøknader og antall tilslag på eksterntfinansierte prosjekter basert på all den gode forskningen som skjer på TF, og utvikle sterkere kompetanse på tematiske utlysninger.
- Styrke og opprettholde arbeidet med søknadspaneler og gjennomgang av både avslag og tilslag for å forbedre kvaliteten på søknader.
- Planlegge og bygge nødvendig forskningsinfrastruktur i samarbeid med UiO sentralt og andre enheter.
- Styrke forskergruppene, øke muligheter for internasjonalt samarbeid for enkeltforskere og forskergrupper. Sikre finansiering av søknadsarbeid (workshops, nettverksarbeid). Sikre best mulig finansiering av forskergruppens virksomhet etter søknad. Oppfordre forskergruppene til å samarbeide på tvers, og til å inkludere studenter.
- Etablere et mer forpliktende samarbeid med Institutt for kirke- religions- og livssynsforskning (KIFO).

- Utforske og planlegge for økt synergi mellom forskning og utdanning, og forskning og innovasjon. Øke tverrfaglig samarbeid innen forskningen, legge til rette for ideutvikling og bygge en kreativ og resilient kultur for forskning.
- Øke annuum for fast vitenskapelig ansatte tilbake til 2025-nivå (25.000 NOK) så raskt det er budsjettmessig forsvarlig.
- Utvikle og tydeliggjøre TF som et sted som satser på prosjekter knyttet til samfunnsinnovasjon og innovasjon i humanistisk forskning. Innovasjon der akademiske institusjoner sammen med andre samfunnsaktører utvikler ny kunnskap og kunnskapsbaserte praksiser er allerede en del av TFs utdanningsportefølje som må tydeliggjøres bedre. Dette gjelder innovasjonsprosjekter knyttet til Den norske kirkes praksiser, tros-og livssynsmangfoldig «chaplaincy» og økt mangfoldskompetanse som inkluderer religion og livssyn i politikk og forvaltning.
- Lokalisere mulige steder å søke midler for innovasjonsarbeid knyttet til både samfunnsinnovasjon og humanistisk forskning og arbeide systematisk med søknader.
- Arbeide med digital humaniora for å følge opp tidligere innovasjonsprosjekter ved TF (TinTraMac)

Økonomi

En trygg og forutsigbar styring av økonomien på TF er en prioritert oppgave for vårt dekanatteam. TFs hovedinntekter kommer fra UiOs rammetilskudd, som blant annet baserer seg på antall avlagte studiepoeng og gjennomførte ph.d-disputaser, samt belønningsmidler knyttet til innvilgede toppforskningsprosjekter (ERC, SFF). I tillegg får vi midler for undervisningsoppdrag (EVU-kurs: Religiøse ledere, Veiviserprogrammene, Dialogpilotene).

Vi vil:

- Øke studiepoengproduksjonen og legge til rette for flere enkeltemnestudenter
- Øke opptak av ph.d-studenter på vårt ph.d-program
- Utarbeide flere innovasjonsprosjekter innenfor våre eksisterende satsningsområder
- Gjennomføre den vedtatte stillingsplanen.

Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø

Administrasjon: Å videreføre en fremragende forvaltning og administrasjon av fakultetets oppgaver. Et godt samarbeid mellom administrativt og vitenskapelig ansatte er avgjørende for å lykkes med målene vi setter oss.

Vi vil:

- Synliggjøre administrasjonens kompetanse og sikre tilstrekkelige ressurser for at denne kan løse sine oppgaver på en god måte.
- Bygge en god kultur for forutsigbarhet og samarbeid mellom administrasjonen og de vitenskapelig ansatte.
- Sikre god informasjonsflyt mellom de ulike delene av fakultetet og informasjon underveis i prosesser. Vurdere om det trengs flere møteplasser mellom administrativt ansatte og vitenskapelig ansatte og evaluere strukturen for slike møteplasser
- Sikre gode rutiner for undervisningsplanlegging og se etter muligheter for forenkling.
- Fortsette å inkludere de administrativt ansatte på alle nivå i beslutningsprosesser.

Organisasjon:

TF skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og studiested.

Vi vil:

- Sikre at alle ansatte og studenter møter et inkluderende, trygt og inspirerende fagmiljø med nulltoleranse for diskriminering, hatprat og trakassering.
- Sikre at TF følger opp UiOs handlingsplan 2027-2031 for likestilling, inkludering og mangfold (LIM) ved forankring i ledermøtet, samarbeid mellom ledelsen og LIM-koordinator ved fakultetet, og jevnlig seminarer for alle ansatte og studenter om LIM-relaterte tema.
- Styrke mottaket av nyansatte.
- Forvalte fakultetets institusjonelle hukommelse.
- Videreføre ukentlig onsdags-lunsj for alle ansatte
- Sikre at stabsmøter for administrativt ansatte gjennomføres hver uke.
- Gjennomføre stabsmøter for vitenskapelig ansatte minst to ganger i semesteret.
- Innføre allmøter for alle ansatte en gang hvert semester.
- Invitere ansatte og studenter til ledermøtet for å belyse saker.
- Sørge for gode og tilrettelagte arbeidsforhold for alle ansatte i forbindelse med relokalisering på UiO.
- Delta aktivt i UiOs sentrale arbeid og møtevirksomhet og søke samarbeid med andre enheter.
- Tilby arbeidsveiledning til alle ansatte.
- Følge UiOs språkpolitikk når det gjelder nettsider på norsk og engelsk, samt offisiell norsk språkpolitikk i henhold til bokmål og nynorsk.

Nettverk og samarbeid ved UiO, nasjonalt og internasjonalt; kommunikasjon og formidling:

Vi ser det som avgjørende at TF framstår som en synlig aktør og en attraktiv samarbeidspartner innen forskning, utdanning og innovasjon. Kommunikasjon og formidling er en del av dette.

Vi vil:

- Kartlegge eksisterende nettverk i større grad, slik at arbeidet med å finne samarbeidspartnere og mangler i nettverkene effektiviseres.
- Sørge for gode og stabile relasjoner for student- og forskerutveksling, felles innovasjonsprosjekter og forskningssamarbeid.
- Oppmuntre til og tilrettelegge for nettverksbygging både blant vitenskapelig ansatte (inkludert midlertidige) og administrativt ansatte.
- Følge og bidra til UiOs utvikling av ansvarlighet i internasjonalt samarbeid (AIS).
- Øke og styrke forskningsformidling og samfunnskontakt.
- Fortsette med åpne arrangementer i Domus Bibliotheca og i læringssenteret der TFs forskere og studenter kan delta.
- Sikre at kommunikasjonsavdelingen har tilstrekkelige møteplasser med vitenskapelig ansatte og lage planer for kommunikasjon og formidling.