

HMSB-årsrapport for TF 2025

1. Bakgrunn for rapporten

Internkontrollforskriften § 5 punkt 8 påpeker at "virksomheten skal foreta en systematisk overvåkning og gjennomgang av internkontrollen for å sikre at den fungerer som forutsatt".

[§ 5. Innholdet i det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet. Krav til dokumentasjon \(arbeidstilsynet.no\)](https://arbeidstilsynet.no)

Denne årsrapporten oppsummerer det systematiske helse-, miljø-, sikkerhets- og beredskapsarbeidet (HMSB) ved Det teologiske fakultet (TF) i 2025.

2. Kort om fakultetet

TF har totalt omtrent 68 ansatte, hvorav 20 er teknisk-administrativt ansatte og 48 vitenskapelig ansatte. Fakultetet har omtrent 250 studenter. Fakultetet driver forskning innen fagområdene bibelvitenskap, kirkehistorie, systematisk teologi, praktisk teologi, diakoni og interreligiøse studier og har studietilbud som omfatter profesjonsstudium i teologi samt en rekke andre religionsfaglige studieprogram og studieemner.

3. Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU)

LAMU er et sentralt organ for oppfølging av HMSB-arbeidet ved TF. Det vises til egen årsrapport for LAMU ved TF 2025 for detaljert oversikt over saker og sammensetning.

I 2025 ble det gjennomført tre LAMU-møter ved TF:

- 13.mars
- 11.september
- 6.november

Det var planlagt for LAMU møte også i juni, men dette utgikk grunnet stort fravær blant LAMUs medlemmer.

4. Sammendrag av året

Hovedpunkter i HMSB-arbeidet i 2025:

- Økning i totalt sykefravær sammenlignet med 2024
- Gjennomføring av beredskapsøvelse og PLIVO-kurs for ansatte
- Ergonomisk gruppetilbud i etterkant av vernerunde 2024
- Vernerunde 2025 med oppfølging av konkrete bygnings- og inneklimaforhold
- Overgang til nytt avvikssystem (Dmaze), uten registrerte avvik ved TF i 2025
- Planlegging knyttet til fremtidig flytting til Kristine Bonnevis hus
- Satsingsområder for 2026, blant annet videre oppfølging av ARK-undersøkelsen og økt fokus på avviksmelding.

5. Sykefravær

Totalt sykefravær ved TF i 2025 var 6,5 % mot 5,6 % i 2024.

Det ble registrert totalt 4 egenmeldte arbeidsrelaterte fravær i 2025.

Sykefravær per kvartal ved TF og UiO totalt:

Kvartal	Egenmeldt TF	Legemeldt TF	TF totalt	UiO totalt	Nasjonalt
1.kvartal	2,8 %	2,8 %	5,6 %	5 %	
2.kvartal	1,2 %	5,3 %	6,5 %	4,4 %	
3.kvartal	1,9 %	5,5 %	7,4 %	4,7 %	
4.kvartal	2,4 %	6,8 %	9,2 %	4,2 %	

Sykefravær fordelt på kjønn ved TF

TF Totalt fravær 2025	Kvinnens fraværprosent	Menns fraværprosent
6,5 %	9 %	3,5 %

TF hadde dermed et noe høyere samlet sykefravær i 2025 enn året før, og med en tydelig høyere fraværprosent blant kvinner. Dette vil følges opp videre gjennom ordinær oppfølging av sykmeldte og forebyggende HMS-arbeid.

6. Opplæring – HMSB

Alle nyansatte ved TF får informasjon om HMS og beredskap ved ansettelse (onboarding) og gjennomgår brannvernopplæring sammen med nærmeste leder og representant fra eiendomsavdelingen.

Gjennomføring av HMS kurs for medlemmer av LAMU

Det er obligatorisk for medlemmer av arbeidsmiljøutvalget og dekanatet å gjennomføre lovpålagt HMS-opplæring. LAMU ved TF hadde status for obligatoriske HMS-kurs oppe som orienteringssak i møtet 13.03.25.

HMS-mål ved TF i 2026 (opplæring)

- Alle LAMUs medlemmer og ledelsen ved fakultetet skal ha gjennomført obligatoriske HMS-kurs. Fakultetsdirektør og HMSB-koordinator følger opp dette.

7. Lokal beredskap

7.1 Beredskapsøvelse

Det ble gjennomført beredskapsøvelse 27.mars 2025, med bistand fra Kenneth Nielsen, seniorrådgiver ved Enhet for HMSB, og spillstaben.

7.2 Plivokurs

Kenneth Nielsen, seniorrådgiver ved Enhet for HMSB, holdt et tretimers PLIVO-kurs for ansatte ved TF våren 2025. Kurset ble opplevd som svært lærerikt og nyttig.

Det ble ikke ført deltakerliste, men det anslås at omlag 15 ansatte deltok.

8. Ergonomi og vernerunde

8.1 Ergonomisk gruppetime

I etterkant av vernerunden 2024 ble det besluttet å bestille en gruppetime fra ergoterapeut ved BHT for å følge opp og forebygge muskel – og skjelettplager.

Gruppetimen ble gjennomført av Carolina Lybäck-Forsbacka (BHT). Ansatte fikk praktiske råd og tips om forbyggende tiltak på arbeidsplassen. Det ble ikke ført deltakerliste.

8.2 vernerunde 2025 - hovedfunn og tiltak

Vernerunden 2025 ble gjennomført av fakultetsdirektøren. På grunn av fravær hadde ikke LHVO anledning til å delta denne gangen.

Under vernerunden ble det blant annet meldt inn:

- behov for utskiftning av stoler/møbler
- kuldetap i vinduskarmer
- Utfordringer knyttet til dårlig luftkvalitet.

Tiltakene ble fulgt opp av fakultetsdirektøren og IT-ansvarlig, i samarbeid med eiendomsavdelingen der det var relevant.

9. Risikovurderinger og bygningsforhold

TF har generelt utfordringer knyttet til gammel og lite hensiktsmessig bygningsmasse med behov for oppussing og rehabilitering. Det er nå ikke lenger sannsynlig at dagens bygg vil bli rehabilitert.

TF har fått klarsignal om fremtidig flytting til «pennalet» i Kristine Bonnevie's hus, med forventet innflytting i løpet av i 2028/2029. Dette vil over tid påvirke risikovurderinger og prioriteringer i HMSB-arbeidet.

10. Avvik registrert i Dmaze

UiO innførte i 2025 Dmaze som nytt system for avviksregistrering. Alle avvik skal registreres i Dmaze.

Ved TF ble det ikke registrert avvik i Dmaze i løpet av 2025. LAMU vurderer at vi kan jobbe videre med å øke bevissthet om hva et avvik er, og at terskelen for å melde inn avvik kan senkes.

Til orientering meldes det jevnlig driftsmeldinger til eiendomsavdelingen. TF opplever at eiendomsavdelingen følger opp disse godt og tett.

11. Satsningsområder for 2026

- Følge videre opp tiltak fra ARK undersøkelsen 2024.
- Gjennomføring av beredskapsøvelse 26.mars 2026.
- Medlemmer av LAMU skal ha gjennomført obligatoriske HMS-kurs i løpet av 2026.
- Øke bevissthet for avvik og melde inn avvik i Dmaze.

Alle ansatte oppfordres til å være bevisste på HMS og bidra til et trygt og godt arbeidsmiljø.

Utarbeidet av Anna Dyrkorn Tjora, HMSB-koordinator, TF.