

Helse, miljø, sikkerhet og beredskap - årsrapport for TF 2024

Bakgrunn for rapporten

Internkontrollforskriften § 5 punkt 8 påpeker at "virksomheten skal foreta en systematisk overvåkning og gjennomgang av internkontrollen for å sikre at den fungerer som forutsatt".

[§ 5. Innholdet i det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet. Krav til dokumentasjon \(arbeidstilsynet.no\)](#)

Kort om fakultetet

TF har totalt omtrent 65 ansatte, hvorav 17 er teknisk-administrativt ansatte og 48 vitenskapelig ansatte inkludert stipendiater og postdoktorer. Fakultetet har omtrent 250 studenter. Fakultetet driver forskning innen fagområdene bibelvitenskap, kirkehistorie, systematisk teologi, praktisk teologi, diakoni og interreligiøse studier og har studietilbud som omfatter profesjonsstudium i teologi samt en rekke andre religionsfaglige studieprogram og studieemner.

Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU)

LAMU er et viktig organ for oppfølging av HMSB-arbeidet ved TF. Det er utarbeidet en egen årsrapport for LAMU ved TF 2024 med informasjon om saker i 2024, og sammensetning av medlemmer og observatører.

Det ble gjennomført fire møter i LAMU TF i 2024: 29. februar, 20. juni, 5. september og 14. november.

Sammendrag av 2024

Sykefravær

Totalt sykefravær ved TF i 2024 var 5,62 % (i 2023 6,14 %).

Totalt 5 egenmeldte arbeidsrelaterte fravær i 2024.

Kvartal	Egenmeldt	Legemeldt	TF	UiO totalt
1.kvartal	1,35 %	3,55 %	4,9 %	4,81 %
2.kvartal	1,34 %	4,47 %	5,8 %	4,71 %
3.kvartal	1,39 %	3,65 %	5,04 %	4,53 %
4.kvartal	2,09 %	4,51 %	6,6 %	4,91 %

Sykefravær fordelt på kjønn ved TF

Totalt	Kvinner	Menn
5,62 %	65,4 %	34,6 %

Opplæring – HMSB

Alle nyansatte ved TF får informasjon om HMS og beredskap ved ansettelse (onboarding) og gjennomgår brannvernopplæring med leder og representant fra eiendomsavdelingen. I 2024 ble det gjennomført brannvernopplæring med samtlige nyansatte. Ansatte som ønsket en oppfriskning, fikk invitasjon til å delta i opplæringen, og det var stort oppmøte.

Gjennomføring av HMS-kurs for medlemmer av LAMU

Medlemmer av arbeidsmiljøutvalgene og dekanatet skal gjennomføre lovpålagt HMS-opplæring. Ved UiO innebærer dette at medlemmer av LAMU skal ha gjennomført en generell e-læring, kurset «HMS-arbeid ved UiO (modul 5+6)» og kurset «Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø (modul 7)». For dekanatet er det obligatorisk å gjennomføre kurset «HMS-arbeid ved UiO (modul 5+6)», i tillegg til at det forventes at dekanatet gjennomfører kurset «Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø (modul 7)». LAMU ved TF

behandlet saken som orienteringssak i møtet 14.11.24 i etterkant av at AMU hadde behandlet saken i sitt møte 16.09.24.

HMS-mål ved TF i 2025:

- Dekanetet skal ha gjennomført de obligatoriske HMS-kursene i løpet av vårsemesteret. Dette er i tråd med AMUs målsetting og oppfordringen fra universitetsdirektør Arne Benjaminsen: [LEIAR: Send leiarane på HMS-kurs, Arne Benjaminsen - Uniforum](#)
- Medlemmer av LAMU skal ha gjennomført de obligatoriske HMS-kursene i løpet av 2025.

Lokal beredskap

Beredskapsøvelse

Beredskapsøvelse ble gjennomført 23. april assistert av Kenneth Nielsen, seniorrådgiver ved Enhet for HMSB, og spillstaben.

Revisjon av lokal tiltaksplan /Risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS)

I møte 31. oktober gjennomførte lokal beredskapsgruppe ved TF fakultetets overordnede ROS-analyse og tilhørende tiltaksplan sammen med Johan Løberg og Trond Gran Larsen fra Enhet for HMSB ved UiO sentralt. De to dokumentene overlappet en del, og i etterkant av møtet har HMSB-koordinator og fakultetsdirektør i samarbeid med Trond Gran Larsen gjennomgått de to dokumentene og sammenfattet dem i ett gjeldende dokument med tittelen «Tiltaksliste tilhørende overordnet ROS-analyse». Den overordnede ROS-analysen gjelder for hele UiO.

Kontinuitetsplan

I 2024 ble alle enheter ved UiO pålagt å lage en kontinuitetsplan. Formålet med planen er å identifisere kritiske funksjoner/arbeidsoppgaver, altså de oppgaver som må opprettholdes med ingen eller minimal reduksjon og/eller tidsmessig avbrudd for at virksomheten skal kunne opprettes som vanlig.

Hovedfunn etter vernerunde 2024, og hvilke tiltak som ble iverksatt

Vernerunden ble gjennomført av lokalt hovedverneombud og fakultetsdirektør. I forkant av runden ble de ansatte bedt om å melde inn eventuelle behov eller mangler knyttet til fysiske kontorforhold. I etterkant av vernerunden ble det besluttet å bestille ergonomisk gruppeveiledning for alle ansatte fra ergoterapeut ved Bedriftshelsetjenesten. Gruppetime for alle ansatte er satt til onsdag 9. april 2025.

Andre forhold som ble meldt inn i vernerunden var blant annet behov for å skifte stoler/møbler, kuldetap i vinduskarmer, dårlig luftkvalitet. Tiltakene ble fulgt opp av fakultetsdirektøren og ansatte i Eiendomsavdelingen.

Risikovurderinger

TF har generelt utfordringer med gammel og uhensiktsmessig bygningsmasse med vesentlig behov for oppussing og rehabilitering. Det er ikke lenger sannsynlig at bygget vil bli rehabilitert, og TF venter på en avklaring når det gjelder fremtidig plassering på Blindern. Det er forventet at det vil foreligge en avklaring om ny lokasjon i 2028.

Eiendomsavdelingen bestilte full [radonmåling](#) i underetasje og første etasje i Domus Theologica i 2023, samt biblioteket/Læringssenteret.

Avvik registrert i systemet CIM

Alle avvik skal registreres i avvikssystemet i CIM. I 2024 er det kun registrert ett avvik, datert 20.08.24. Avviket gjaldt et tett handicap-toalett i 1. etasje, og påfølgende vannlekkasje på herretoalettet samme uke. Vaktentralen ved UiO ble kontaktet, som igjen kontaktet driftsområdet, som utbedret forholdene slik at toalettene kunne åpnes igjen. Det viste seg at rørene i teknisk rom (U73) er rustne, og trolig må skiftes ut. Ansatte i driftsområdet har fulgt opp/følger opp.

Fra og med 2025 vil UiO få et nytt system for avviksregistrering som erstatter CIM.

Satsningsområder for 2025

- Følge opp tiltak fra ARK-undersøkelsen.
- Videreutvikle årshjul for LAMU.
- Beredskapsøvelse og evalueringsmøte skal gjennomføres før sommeren.
- Gjennomføre PLIVO-kurs (pågående livstruende vold) for alle ansatte 23. april.
- Dekanatet skal ha gjennomført de obligatoriske kursene i løpet av vårsemesteret.
- Medlemmer av LAMU skal ha gjennomført de obligatoriske kursene i løpet av 2025.

Alle ansatte oppfordres til å fortsette å være bevisste på HMS og bidra til et trygt og godt arbeidsmiljø.