

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte 5/2024

Til stede:

Sarah Younes, Akademikerne, (til kl 1230)

Ingunn Skjerve, Forskerforbundet,

Ole Kristian Bjørkås Holseth, NTL og

Ariel Sevendal, Parat.

Fra fakultetet: Anders Runesson, dekan, Tone Vold-Sarnes, fakultetsdirektør og referent, Brynjulv Norheim, lokalt hovedverneombud TF, og Renate Salomonsen, økonomileder.

Meldt forfall: Axel Hjelme, NTL.

Vedtakssak

Sak 1 Innkalling og dagsorden

Vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

Drøftingssaker

Sak 1 Budsjettforslag 2025 og langtidsprognose 2026-2029

Lenke til saken på styrekartet var vedlagt saken.

Dekanen åpnet opp for spørsmål og innspill.

Forskerforbundet sa at den justerte finansieringsmodellen vil få konsekvenser for et fakultet som TF med så lavt studenttall. FF spurte hvordan fakultetet har tenkte at de 4 hjemlene som er foreslått satt på vent, erstattes.

Dekanen svarte at den internasjonale komponenten er en avtale om en fellesgrad som TF nylig har inngått med The Australian Catholic University Limited samt en pågående dialog med universitetet i Groningen om mulig samarbeid på phd-nivå. I tillegg regner fakultetet med å få eksterne prosjekter med stipendiater inkludert.

Forskerforbundet sa at det er viktig at TF er tydelig på de kravene som stilles til stipendiater på fellesgrader, at dette er ressurskrevende administrativt, noe som må tas hensyn til ved beregning av administrative ressurser.

FF spurte om stillingen i den hebraiske bibelen og dens resepsjon vil kunne dekke de undervisningsforpliktelsene som ligger i prosjektet Portefølje 25.

Dekanen sa at til grunn for prioriteringen mellom disse to stillingene ligger hensynet til fakultetets program- og emneportefølje, og at de negative konsekvensene for undervisningsforpliktelsene vil være større ved å ikke ansette i den fulle stillingen enn ved å ikke ansette i den delte stillingen i middelalderhistorie. Avgjørelsen er basert på underlag som er utarbeidet av studie- og forskningsledelsen som er diskutert i fakultetets ledermøte. TF har i dag én professor innenfor fagfeltet GT som har en overleveranse. I tillegg må fakultetet benytte timelærere for å dekke undervisningsbehovet innenfor fagfeltet. Fakultetet trenger dermed å styrke dette fagområdet. Når det gjelder det eksterne behovet vil denne stillingen imøtekomme samfunnsbehovet for kunnskap innen antisemittisme og jødiske studier, og TF kan tilby dette som etter- og videreutdanning.

FF spurte videre om Kulturhistorisk museum (KHM) er orientert om TFs forslag om å trekke stillingen. Dekanen svarte at han har vært jevnlig i kontakt med KHMs direktør. FF understrekte at det er uheldig å trekke en stilling som har kommet så langt i prosessen. Dekanen var enig i dette.

FF sa at det er uheldig å redusere budsjettpostene for rekrutteringsstillinger, slik som reisestipend. Dekanen sa at fakultetets erfaring er at reisemidlene ofte ikke har blitt brukt opp tidligere og at denne reduksjonen således ikke vil få så store konsekvenser for stipendiateres reisevirksomhet.

Parat spurte om fakultetets reduksjon i antall stillinger fremover vil få vesentlige konsekvenser for fakultetets virksomhet.

Dekanen svarte at det primært er de 4 hjemlene og midlertidig ansatte på eksterne prosjekt i en kort periode som er bakgrunnen for denne reduksjonen, og at fakultetet vil kunne opprettholde virksomheten også fremover.

Sak 2 Oppnevning av medlemmer til ansettelses- og innstillingsutvalg innenfor gruppen midlertidig vitenskapelig ansatte og studenter for 2025

Lenke til saken på styrekartet var vedlagt saken.

Fagforeningene hadde ingen kommentarer til denne saken.

Sak 3 Oppnevning av medlemmer til fakultetets valgstyre

Lenke til saken på styrekartet var vedlagt saken.

Fagforeningene hadde ingen kommentarer til denne saken.

Sak 4 Planlegging av undervisning og sammenhengende tid til forskning

Planlegging av undervisning og sammenhengende tid til forskning, Undervisningsplan høst og vår 2025-2031 og notat om endring i beregning av undervisningsplikten

FF sa at de synes det er et godt grep å legge til rette for god planlegging og forutsigbarhet. FF erfarer at det ofte kommer innsigelser til endringer i undervisningsberegningen og noterer seg at prosessen på TF må ha vært åpen. Dekanen sa at han mener at de ansatte med denne endringen opplever at de får en hensiktsmessig uttelling for undervisningen.

Parat sa at de også støttet intensjonen bak tiltakene, og at dette virker bra.

Dekanen sa til slutt at fakultetet ønsker å teste ut dette, og at vi evaluerer tiltakene etter tre år.

Informasjonssaker

Sak 1 Fakultetsstyremøtet 5. desember

Lenke til saken på styrekartet var vedlagt saken.

Sak 2 Tiltredelse ved TF

Ali Jones Alkazemi tiltrådte 1. november i år som stipendiat i etikk, miljøfilosofi og økoteologi knyttet til UiO:Demokratiprojektet DEMOCRISIS ved Det teologiske fakultet.

Sak 3 Orientering om skifte i dekanatet

Dekanen orienterte om utskiftningen i dekanatet og regelverket knyttet til nyoppnevningen.

Forskerforbundet sa at de har fått en del henvendelser fra ansatte på TF etter skiftet i dekanatet. FF har derfor forhørt seg med den juridiske avdelingen i Forskerforbundet sentralt. Anbefalingen fra FF er at dekanen burde ha lagt frem ny prodekan og visedekan som et forslag i fakultetsstyret. Normalreglementet ved UiO sier at dekanen legger frem et forslag til prodekan/visedekan for styret for å sikre legitimitet og tillit til ledelsen. FF anbefalte TF å endre administrasjonsreglementet slik at dette er i tråd med UiOs normalreglement. FF sa videre at HF gjorde dette etter skifte i dekanatet for en tid tilbake.

NTL stiller seg bak innspillene fra FF. NTL sa at det ryddigste hadde vært at dekanen hadde lagt dette ved som en vedtakssak i fakultetsstyret. NTL sa at det er viktig å ha tydelig informasjon på nettsidene slik at ansatte vet hva som gjelder ved utskiftninger i dekanatet.

Dekanen sa at den uroen som har oppstått skyldes at en ansatt ved TF har lest regelverket på en annen måte. Problemet ved å gjøre det slik FF og NTL foreslår er at dette ikke imøtekommer regelverket slik det er ment. Det er arbeidsgiver som definerer innholdet i regelverket. Dekanen ser utfordringen knyttet til arbeidsmiljøet og er opptatt av å roe de ansatte og situasjonen ved fakultetet.

Lokalt hovedverneombud støttet innspillene fra FF og NTL, og sa at ansatte reagerer på at de får bedre informasjon via mediene enn direkte fra arbeidsgiver. Dekanen svarte at han informerte alle ansatte umiddelbart via epost, og i et stabsmøte torsdag 28. november. Dekanen sa videre at han ville ha avholdt stabsmøtet tidligere hvis han ikke hadde vært på konferanse den siste uken.

Eventuelle saker fra organisasjonene

Ingen saker.