

Til: Det teologiske fakultet

Dato: 1. februar 2023

DISPONERINGSSKRIV FOR 2023

Universitetsstyret behandlet Fordeling 2023 21. juni og Justering av fordeling 2023 6. desember 2022. Vi viser til styrenotatet for nærmere beskrivelse og begrunnelse for tiltakene som prioriteres:

[Protokoll fra møte nr. 4/2022 i universitetsstyret - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#) (V-sak 26/22)

[Protokoll fra møte 7/2022 i universitetsstyret - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#) (V-sak 47/22)

Universitetsdirektørens disponeringsskriv stiller bevilgningen til disposisjon for den enkelte enhet.

1. RAMMEBETINGELSER OG GENERELLE FØRINGER

1.1 Strategi 2030 - årsplan 2022-2023 - utviklingsavtale 2023-2026

Strategi 2030 er førende for hele Universitetet i Oslo. Strategien er basert på fire overordnede ambisjoner med tilhørende målformuleringer. Strategien følges opp gjennom rullerende årsplaner med utvalgte tiltak frem til tiårsskiftet. Disse tiltakene setter rammer for hele UiO, er styrende for fakulteter, museer, universitetsbiblioteket og sentere organisert under universitetsledelsen samt deres underliggende enheter.

Det er etablert utviklingsavtale mellom KD og UiO for perioden 2023-2026. Utviklingsplanen uttrykker UiOs strategiske prioriteringer i avtaleperioden og er forpliktende for UiO.

Tildelingsbrev for 2023 med utviklingsavtalen fra KD er vedlagt disponeringsskrivet.

Fakultetene, museene, universitetsbiblioteket, sentrene og deres underliggende enheter har ulike faglige profiler og ambisjoner, og balanserer, tilpasser og avveier UiOs rullerende årsplaner og tiltak i lokale årsplaner og utviklingsplaner. Arbeidet følges opp gjennom dialog i styringsstrukturen.

Fakulteter, museer, universitetsbiblioteket og sentre bes innarbeide føringer fra Strategi 2030 og UiOs årsplan 2022-2023 i sine lokale årsplaner der det er relevant.

1.2 Fordeling av statsbevilgning for året 2023

Samlet bevilgning fra KD er på 6,116 mrd. kroner i 2023, en økning på 66,9 mill. kroner fra 2022. Dette innebærer en nedgang på 69,1 mill. kroner sammenlignet med styrets vedtak om fordeling 2023 den 21. juni 2022.



Saksbehandler:
Marianne Løken
22856137, marianne.loken@admin.uio.no

Forutsetninger for bevilgning 2023

Styret fordelte rammer til enhetene i møtet 6. desember 2023 basert på en bevilgning over statsbudsjettet på 6,116 mill. kroner.

Det er i tråd med statsbudsjettet for 2023 lagt inn en lønns- og priskompensasjon på 3%.

Nye interne prioriteringer i 2023 beløper seg til 42 mill. kroner. Dette gjelder hovedsakelig satsingene Demokrati og Energi og miljø og det nasjonale prosjekt for saksbehandling og arkiv (UH SAK).

Det er gitt tilsagn til enhetene om midler til større forskningsinfrastruktur i 2023. De berørte enhetene er informert om dette.

Som følge av statsbudsjettet for 2023 samt konsekvensene av de økte energikostnadene, ble det behov for å foreta justeringer i den interne fordelingen for 2023.

Følgende forhold i vedtatt statsbudsjett 2023 var det ikke tatt høyde for i foreløpig intern fordeling i juni:

- 20 nye studieplasser til nukleære fag

Rektor vil fordele studieplassene på fullmakt fra universitetsstyret.

- Antall studieplasser knyttet til krigen i Ukraina foreslås halvert i 2023 (50 plasser)

UiO har lyst ut studietilbud for flyktninger for våren 2023. Rektor vil fordele studieplasser på fullmakt fra universitetsstyret, til de studietilbudene som nye studenter for våren 2023 blir registrert på.

- Utfasing av studieplasser fra Revidert nasjonalbudsjett 2020 (RNB)

Det økonomiske kuttet fordeles til de enhetene som har fått tildelt midlertidige studieplasser. UiO har prioritert nye studietilbud i den interne fordelingen av studieplassene. Fakultetenes forslag til reduksjon innebærer at nysatsninger skjermes for kutt i 2023.

- Reduksjonen som følge av innføring av studieavgift for studenter utenfor EØS

Reduksjonen er foreløpig ikke fordelt internt ved UiO.

- Øremerkingen knyttet til rekrutteringsstillinger er opphevet

Her planlegger UiO å utarbeide en policy. Det fastsatte måltallet for UiO i 2022 er 953 rekrutteringsstillinger. Enhetenes måltall for rekrutteringsstillinger opprettholdes derfor i 2023.

- Reduksjon som følge av endrede reisevaner
- Finansiering av sektorsatsinger, KDs behov for å frigjøre midler til nye satsinger og omprioriteringer innenfor sektoren.
- En justering som følge av korreksjoner i premiemodell for pensjon

Håndtering av økte energikostnader i 2023

Det er lagt til grunn oppdaterte prognoser for energikostnader som tilsier et inndekningsbehov i 2023 på ca. 160 mill. kroner. Dette er trukket ut i enhetenes rammer for 2023. Inndragningen er fordelt etter enhetens andel av areal, og gjelder kun for 2023.

Andre tilpasninger

Det er etablert en ny felles IT-organisasjon ved UiO fra 1. januar 2023. Det overføres 54,8 årsverk fra fakulteter, museer og universitetsbiblioteket til ny IT-avdeling. Dette medfører at 42,4 mill. kroner overføres fra disse enhetene til USIT.

1.3 Generelle rammebetingelser – bevilgning

UiOs enheter er rammestyrte. Enhetene skal planlegge sin aktivitet for 2023 på bakgrunn av de føringer og økonomiske rammer som universitetsdirektøren gir i dette brevet.

Enhetene følges opp i et femårig perspektiv. For enheter som har et vesentlig akkumulert merforbruk er prosedyren at tidspunktet for å oppnå økonomisk balanse fryses. Det forutsettes at fakultetene og tilsvarende enheter følger opp underliggende nivå tilsvarende. Fakultetets ledelse skal informere universitetsledelsen umiddelbart dersom fakultetet får kjennskap til vesentlige avvik i forhold til disponeringsskrivet eller planlagt aktivitet.

Alle enheter følges opp i forbindelse med tertialavslutningene, og enheter som har høyere økonomisk risiko følges særskilt opp.

I tråd med styrenotat om Revidert masterplan for UiOs eiendommer, har UiO som mål å effektivisere og redusere arealbruken, og spesielt redusere innleie av arealer. Det er en forventning om at alle enheter bidrar til en bedre arealutnyttelse ved UiO. Arealkostnader utgjør en stor andel av enhetenes rammer, og representerer dermed også et betydelig handlingsrom. Dette er et handlingsrom som det vil være viktig at enhetene vurderer/utnytter i årene som kommer.

3. OPPFØLGING

Universitetsledelsen vil følge opp enhetenes gjennomføring av aktivitet og økonomistyring gjennom dialog om utviklingsplaner og virksomhetsrapportering. Tema for styringsdialogene er enhetenes utvikling, muligheter og utfordringer i lys av strategi 2030 og langsiktige rammebetingelser. Tertialvise virksomhetsrapporter gir styret og universitetsledelsen innsikt i hvordan ressursene disponeres.

3. SPESIFIKKE FØRINGER – DET TEOLOGISKE FAKULTET

3.1 Bevilgning post 50 for 2023

Universitetsdirektøren stiller med dette inntektsrammer til disposisjon og viderefordeler antatt statstilskudd på kap. 271, post 50 for Det teologiske fakultet (TF). Fakultetets bevilgning for 2023 er på 53,442 mill. kroner, en økning på 41.000 kroner. Statstilskuddet fra KD vil bli inntektsført fakultetene i universitetsregnskapet hver måned.

Det er foretatt endringer i fakultetets rammer basert på:

- Inndekning av generelt kutt i statsbudsjettet -473.000 kroner
- Endrede reisevaner -719.000 kroner
- Ny premiemodell pensjon -73.000 kroner
- Overføring av ressurser til ny IT-avdeling -328.000 kroner

Det er lagt inn en inntektssreduksjon på 944.000 kroner som følge av et prognostisert merforbruk på energi i 2023. Reduksjonen er beregnet etter enhetenes andel av arealer. Inntektsreduksjonen er ettårig.

Det henvises til vedlagt spesifisert oversikt for ytterligere spesifikasjoner av fakultetets ramme.

Budsjettdisponeringsmyndigheten delegeres med dette til dekanen ved fakultetet

Fakultetene har frihet til å disponere bevilgningen og andre inntekter iht. vedtatte rammer og føringer gitt i disponeringsskrivene.

Budsjettdisponeringsmyndigheten medfører ansvar for fakultetets økonomiske forpliktelser. Før en person med budsjettdisponeringsmyndighet gjennomfører disposisjoner, skal vedkommende påse at det er hjemmel for disposisjonen, at det er budsjettmessig dekning for disposisjonen og at disposisjonen er økonomisk forsvarlig.

Fakultetsledelsen har ansvar for å sikre at disposisjonene gjøres i henhold til gjeldende regelverk. Vi viser her særlig til Lov og forskrift om offentlige anskaffelser og Regelverket for økonomistyring i staten¹. Alle med budsjettdisponeringsmyndighet skal gjennomføre obligatorisk kurs.

Rekrutteringsstillinger

Fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger i 2023 er 14. Fakulteter og tilsvarende enheter kan omdisponere fra stipendiatstillinger til postdoktorstillinger under forutsetning av at det samlede måltallet nås.

Vi gjør oppmerksom på at stipendiatårsverk som inngår i Marie Skłodowska Curie Actions (MSCA) er en del av grunnlaget for fakultetets måltall. Disse stipendiatårsverkene må rapporteres manuelt.

Midlertidige tiltak

Det er gitt uttelling for en ERC Consolidator Grant på 600.000 kroner.

¹ [Lov om offentlige anskaffelser \[anskaffelsesloven\] - Lovdata](#)

[Reglement_for_ekonomistyring_i_staten.pdf \(regjeringen.no\)](#)

Spesifikasjon av bevilgning post 50 for 2023 med øremerkinger (i hele 1000)

Det teologiske fakultet			
Beløp i 1000 kr	2023	2022	Endring
A. Utdanning			
I. Basis			
01. Studieplasser	14 067	13 618	449
I. Basis Totalt	14 067	13 618	449
II. Resultater			
01. Kandidater	1 523	1 331	192
02. Studiepoeng	5 037	4 808	229
03. Utvekslingsstudenter	65	53	12
II. Resultater Totalt	6 625	6 192	433
A. Utdanning Totalt	20 692	19 810	882
B. Forskning			
I. Basis			
01. Rekrutteringsstillinger	13 988	13 580	408
04. Varige tiltak med øremerkinger		123	-123
I. Basis Totalt	13 988	13 703	285
II. Resultater			
01. Doktorgrader	1 000	1 041	-41
02. NFR-midler	315	426	-111
03. EU-midler	1 645	584	1 061
04. BOA-midler	17	47	-30
05. Publiseringspoeng	1 094	1 169	-75
II. Resultater Totalt	4 071	3 267	804
III. Midlertidige tiltak			
02. Midlertidige tiltak	600	600	0
III. Midlertidige tiltak Totalt	600	600	0
B. Forskning Totalt	18 659	17 570	1 089
E. Annet			
I. Basis			
01. Tilpasning	15 035	15 921	-886
02. Varige tiltak med øremerkinger		100	-100
I. Basis Totalt	15 035	16 021	-986
III. Midlertidige tiltak			
03. Midlertidige tiltak	-944		-944
III. Midlertidige tiltak Totalt	-944		-944
E. Annet Totalt	14 091	16 021	-1 930
Totalsum	53 442	53 401	41

Med hilsen

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Ellen Johanne Caesar
avdelingsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedlegg:

- Tildelingsbrev 2023 med utviklingsavtale fra KD
- Spesifisert fordeling 2023
- Føringer for merkinger i økonomimodellen

Det teologiske fakultet	2023			2022			Endring		
	Antall	Pris (i 1000 kr)	Beløp (i 1000 kr)	Antall	Pris (i 1000 kr)	Beløp (i 1000 kr)	Antall	Pris (i 1000 kr)	Beløp (i 1000 kr)
Beløp i 1000 kr									
A. Utdanning									
I. Basis									
01. Studieplasser									
ac. Kategori C	17,00	103,137	1 753	17,00	99,839	1 697		3,298	56
ad. Kategori D	104,00	72,435	7 533	104,00	70,135	7 294		2,300	239
af. Kategori F	92,00	51,967	4 781	92,00	50,296	4 627		1,671	154
I. Basis Totalt	213,00	75,846	14 067	213,00	73,423	13 618		2,423	449
II. Resultater									
01. Kandidater									
ac. Kategori C Bachelor-/masterkandidater	4,00	32,473	130	3,70	31,432	116	0,30	1,041	14
ad. Kategori D Bachelor-/masterkandidater	16,00	24,510	392	16,70	23,727	396	- 0,70	0,783	- 4
af. Kategori F Bachelor-/masterkandidater	21,70	16,546	359	19,70	16,023	316	2,00	0,523	43
aj. Kategori D Integreerte profesjons-/masterkandidater	13,10	49,019	642	10,60	47,456	503	2,50	1,563	139
02. Studiepoeng									
ac. Kat. C	3,70	43,769	162	3,30	42,358	140	0,40	1,411	22
ad. Kat. D	86,10	31,854	2 743	82,40	30,847	2 542	3,70	1,007	201
af. Kat. F	97,40	21,884	2 132	100,40	21,179	2 126	- 3,00	0,705	6
03. Utnvekslingsstudenter									
ab. Annen utveksling	9,70	6,666	65	8,30	6,445	53	1,40	0,221	12
II. Resultater Totalt	251,70	28,340	6 625	245,10	27,433	6 192		6,60	0,907
A. Utdanning Totalt	464,70	41,296	20 692	458,10	39,976	19 810		6,60	1,320
B. Forskning									
I. Basis									
01. Rekrutteringsstillinger									
ab. Postdoc tildelt før 2009	2,00	1 130,930	2 262	2,00	1 097,990	2 196		32,940	66
ac. Rekrutteringsstillinger tildelt etter 2009	1,00	1 149,914	1 150	1,00	1 116,421	1 116		33,493	34
aa. Stipendiater tildelt før 2009	11,00	961,426	10 576	11,00	933,423	10 268		28,003	308
04. Varige tiltak med øremerkinger									
aa. Driftsmidler forskning						123			- 123
I. Basis Totalt	14,00	1 080,757	13 988	14,00	1 049,278	13 703		31,479	285
II. Resultater									
01. Doktorgrader	4,00	250,051	1 000	4,30	242,053	1 041	- 0,30	7,998	- 41
02. NFR-midler	4,48	70,373	315	6,06	70,373	426	- 1,58		- 111
03. EU-midler	2,09	786,890	1 645	0,74	786,890	584	1,35		1 061
04. BOA-midler									
aa. BOA-midler	0,29	58,415	17	0,80	58,415	47	- 0,51		- 30
05. Publiseringspoeng									
aa. Publiseringspoeng	74,80	14,632	1 094	79,90	14,632	1 169	- 5,10		- 75
II. Resultater Totalt	85,66	236,072	4 071	91,80	234,473	3 267		- 6,14	1,600
III. Midlertidige tiltak									
02. Midlertidige tiltak									
aq. SFU og ERC			600			600			
III. Midlertidige tiltak Totalt			600			600			
B. Forskning Totalt	99,66	552,829	18 659	105,80	540,025	17 570		- 6,14	12,804
E. Annet									
I. Basis									
01. Tilpasning									
aj. Forventet opptrapping av ABE-reformen			-350			-320			- 30
ar. Kutt ny premiemodell pensjon			-99			-1 918			1 819
as. Samling av arkivfunksjonen			-158			-153			- 5
at. Statsbudsjettet 2022 - Inndekning av kutt			-123						- 123
au. Driftsmidler forskning - overført fra øremerking			127						127
av. Likestillingsmidler - overført fra øremerking			103						103
ax. Tilbakeføring - Kutt ny premiemodell pensjon			26						26
ay. Endrede reisevaner - reduksjon			-719						- 719
az. Overføring ressurset til IT-avd.			-328						- 328
aa. Fjorårets tildeling, prisjustert			16 556			18 312			- 1 756
02. Varige tiltak med øremerkinger									
ac. Stimuleringsmidler til lokalt likestillingsarbeid						100			- 100
I. Basis Totalt			15 035			16 021			- 986
III. Midlertidige tiltak									
03. Midlertidige tiltak									
bc. Økte energikostnader			-944						- 944
III. Midlertidige tiltak Totalt			-944						- 944
E. Annet Totalt			14 091			16 021			- 1 930
Totalsum	564,36	256,678	53 442	563,90	250,523	53 401		0,46	6,156



DET KONGELIGE
KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Universitetet i Oslo

Pb 1072 Blindern
0316 Oslo

Deres ref

Vår ref

Dato

22/4193

20. desember 2022

Tildelingsbrev 2023 til Universitetet i Oslo

På bakgrunn av Stortingets behandling av statsbudsjettet for 2023, jf. Innst. 12 S (2022–2023) og Prop. 1 S (2022–2023), sender Kunnskapsdepartementet (KD) med dette tildelingsbrev til Universitetet i Oslo (UiO). Tildelingsbrevet er KDs årlige styringsdokument. Eventuelle endringer eller ytterligere tildelinger blir formidlet gjennom supplerende tildelingsbrev i løpet av 2023.

Tildelingsbrevet og eventuelle supplerende tildelingsbrev skal publiseres på virksomhetens nettsider så snart de er mottatt, jf. [Bestemmelser om økonomistyring i staten](#), pkt. 2.3.2.

Tildelingsbrevet for 2023 består av følgende deler:

1	Regjeringens prioriteringer og forventninger	2
2	Mål.....	4
3	Tildeling 2023	8
4	Andre forutsetninger og krav.....	10
5	Rapportering og resultatoppfølging.....	13

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
872 417 842

Avdeling
Avdeling for eierskap i
høyere utdanning og
forskning

Saksbehandler
Linda J. Elmrhari

1 Regjeringens prioriteringer og forventninger

Kunnskap og kompetanse er avgjørende for omstillingsevne og konkurransekraft. Forskning og høyere utdanning er sentralt for å realisere regjeringens satsinger. Regjeringen mener at vi fortsatt skal investere mye i forskning og høyere utdanning. Samtidig blir det økonomiske handlingsrommet i statsbudsjettene mindre i årene som kommer. Regjeringen må derfor finne rom for å prioritere viktige forsknings- og høyere utdannings-satsinger innenfor gjeldende budsjetttrammer fremover.

Det er fastsatt nye sektormål for universiteter og høyskoler, det er inngått utviklingsavtaler med de statlige universitetene og høyskolene og regjeringen har lagt frem *Langtidsplan forskning og høyere utdanning 2023–2032* med tre overordnede mål og seks tematiske prioriteringer. Regjeringen forventer at universitetene og høyskolene ut fra egenart og profil følger opp målene og de tematiske prioriteringene og bidrar til å dekke kunnskaps- og kompetansebehovene i samfunnet.

Regjeringens tillitsreform har som mål å gi mer velferd og bedre tjenester til innbyggerne gjennom å la de ansatte få større innflytelse over oppgaveløsingen. Det er en reform som skal utvikles nedenfra og opp i systemet. Regjeringen vil at universitetene og høyskolene skal få mer frihet og tillit til å gjøre egne prioriteringer innenfor de gjeldende rammevilkårene. Tillitsreformen er blant annet viktig i arbeidet med ny universitets- og høyskolelov, forenkling av finansieringssystemet, vurdering av akkrediteringskriterier for å bli universitet og vektlegging av utviklingsavtalene som styringsverktøy.

Det er store udekkede arbeidskraft- og kompetansebehov i arbeidslivet, og det er grunn til å tro at utfordringen vil bli enda større fremover. Andelen av befolkningen som er i arbeidsfør alder blir redusert etter hvert som befolkningen blir eldre og ungdomskullet blir mindre. Det kan også bli vanskeligere å rekruttere arbeidskraft fra utlandet. Universitetene og høyskolene skal dimensjonere studietilbudene sine i tråd med samfunnets behov. Det er derfor viktig å prioritere utdanninger som både er etterspurt fra studentene og som er i tråd med arbeidslivets behov. Regjeringen forventer at universiteter og høyskoler viderefører samarbeidet med fylkeskommunene og andre relevante aktører for å styrke det desentraliserte tilbudet og møte regionale kompetansebehov. Universiteter og høyskoler skal prioritere livslang læring og fleksible og desentraliserte tilbud slik at utdanning og kompetanseheving blir tilgjengelig og uavhengig av bosted og livssituasjon.

Profesjonsutdanningene er sentrale for utøvelsen av velferdsstatens tjenester. Regjeringen satser på gode velferdstjenester nært folk. Da er det viktig at profesjonsutdanningene har tett kobling til praksisfeltet, har høy kvalitet og tilbys i hele landet. Regjeringen forventer at universiteter og høyskoler samarbeider godt med kommuner over hele landet for å øke kapasiteten og styrke kvaliteten i praksis for helse- og sosialfagsstudenter, i tråd med avtalen mellom regjeringen og KS. Flere kvalifiserte lærere i skolen er viktig for barn og unges læring, mestring og trivsel. Universitetene og høyskolene har et stort ansvar for å øke rekruttering på utdanninger der de ikke innfrir kandidatmåltallene.

Regjeringen er opptatt av å ha et forskningssystem i god balanse og vil vurdere endringer i forskningssystemet for at ulike virkemidler og aktører kan bidra til å nå de forskningspolitiske målsettingene enda bedre enn i dag. Regjeringen tar sikte på å legge frem en stortingsmelding om dette og i denne forbindelse skal Forskningsrådets roller og funksjoner i det norske forskningssystemet gås gjennom. Denne gjennomgangen vil være et viktig kunnskapsgrunnlag for stortingsmeldingen.

Regjeringen vil styrke verdiskapingen gjennom økt kommersiell anvendelse av forskning slik at resultater fra offentlig finansiert forskning kommer hele samfunnet til nytte. For å ivareta kommersialiseringsarbeidet har mange UH- institusjoner knyttet til seg Technology Transfer Offices (TTOer) som de eier sammen med bl.a. helseforetak og forskningsinstitutter. Ordningen med lokale prosjektmidler til TTOene gjennom Forskningsrådprogrammet FORNY2020 erstattes i 2023 med en søkbar ordning rettet mot eierne av TTOene, dvs. UH- institusjoner, forskningsinstitutter og helseforetak. Målet med endringen er å løfte arbeidet med kommersialisering ved å bedre tilrettelegge finansiering av den tidlige fasen av teknologioverføringsprosessen, den såkalte «TTO-funksjonen». Det forutsettes at institusjonene bidrar med egne midler til dette arbeidet.

Internasjonalisering er en forutsetning for kvalitet i norsk forskning og høyere utdanning. Samarbeid med internasjonale kunnskapsmiljøer har positive ringvirkninger på kvaliteten i norske fagmiljøer, samtidig som det bidrar til å gi unge mennesker verdifull kompetanse om de komplekse utfordringene verden står overfor. Regjeringen forventer at virksomhetene bidrar til økt deltakelse i EUs programmer for utdanning, forskning og innovasjon og aktiv deltakelse i samarbeidet om politikk og rammebetingelser gjennom Det europeiske forskningsområdet og Det europeiske utdanningsområdet. Regjeringen forventer også at virksomhetene bidrar til å styrke samarbeidet med strategisk viktige land utenfor Europa.

Universiteter og høyskoler har et samfunnsansvar for å formidle fagkunnskap til studentene, til offentlig sektor og til næringsliv i det norske samfunnet. Institusjonene forventes i større grad å ta aktiv del i samfunnslivet gjennom tettere og flere relasjoner til offentlig sektor, næringslivet og eksterne parter generelt. En avgjørende forutsetning for at forskningsbasert kunnskap kan tas i bruk i samfunnet, er at det er bred tillit til den, jf. NOU 2022: 2 Akademisk ytringsfrihet — God ytringskultur må bygges nedenfra, hver dag.

Regelverksforståelse og forvaltningskompetanse hos universitetene og høyskolene er avgjørende for at regelverket skal fungere etter sin hensikt og for at institusjonene skal kunne forvalte handlingsrommet i regelverket på en god måte. Departementet forventer at institusjonene arbeider systematisk med å sikre god regelverkskompetanse og forvaltning ved institusjonen. KD vil legge fram en lovproposisjon med forslag til ny universitets- og høyskolelov i 2023. Målet er en klar og tydelig lov som balanserer hensynet til institusjonenes autonomi og faglige frihet og behovet for å sikre sentrale rettigheter for studentene.

Den nye språkloven ble gjeldende fra 1. januar 2022 og skal sikre bruk av norsk språk på alle områder i samfunnet. Utdanningssektoren er en nøkkelsektor, og universitets- og høyskoleloven slår fast at universitetene og høyskolene har et ansvar for å vedlikeholde og videreutvikle norsk som fagspråk. Kunnskapsdepartementene forventer at institusjonene arbeider systematisk og strukturert med dette.

Regjeringen vil redusere midlertidigheten i universitets- og høyskolesektoren. Etter en jevn reduksjon de siste årene, ligger midlertidigheten i 2021 på omtrent samme nivå som 2020. Regjeringen har som mål at i denne regjeringsperioden skal midlertidigheten ned på nivå med arbeidslivet for øvrig. Regjeringen forventer at universitetene og høyskolene reduserer andelen midlertidige stillinger. I arbeidet med ny universitets- og høyskolelov vurderer regjeringen flere innstramminger i reglene om midlertidig ansettelser.

Levekårsundersøkelsen for 2021 blant studenter i høyere utdanning og høyere yrkesfaglig utdanning viser at andelen studenter som vurderer egen helse som god, har blitt betydelig redusert siden 2010, og at særlig unge heltidsstudenter sliter med psykiske plager og ensomhet. Universitetene og høyskolene har ansvaret for studentenes læringsmiljø og forventes å samarbeide med studentsamskipnadene og legge forholdene til rette for et godt studiemiljø og god studentvelferd.

KD har nytt målbilde fra 2023. De tre overordnede målene for kunnskapssektoren er:

- Kunnskap legger grunnlag for demokrati, velferd, omstilling og bærekraft
- Samfunnet og arbeidslivet har tilgang på relevant kompetanse
- Kunnskapssektoren utjevner sosiale og geografiske forskjeller

De tre hovedmålene beskriver samfunnsoppdraget til KD og blir utdypet gjennom åtte undermål som er beskrevet i kap. 1 Hovedinnledning i [Prop. 1 S \(2022-2023\)](#) for KD.

Virksomhetene spiller en viktig rolle for å nå målene. Det er viktig med godt samspill mellom KDs underliggende virksomheter slik at alle bidrar til hverandres måloppnåelse.

2 Mål

2.1 Om målstrukturen

KD har etter dialog med sektoren fastsatt nye sektormål som gjelder fra 2023 for statlige universiteter og høyskoler og private høyskoler som mottar statstilskudd. Sektormålene samsvarer godt med de overordnede målene i langtidsplanen, som gjelder all norsk forskning og høyere utdanning.

Fra og med 2023 fjerner departementet de nasjonale styringsparameterne for universiteter og høyskoler. KD vil gå gjennom bruken av kandidatmåltall og vurdere alternative virkemidler i arbeidet med stortingsmelding om profesjonsutdanningene. For 2023 gjelder kandidatmåltallene som fremgår av *Orientering om statsbudsjettet 2023 for universitet og*

høgskular etter vedtak i Stortinget 14. desember 2022.

Departementet har utviklingsavtaler med differensierte mål og styringsparametere for hver av de statlige universitetene og høyskolene. Det har vært dialog om nye avtaler i 2022.

Departementet har ikke utviklingsavtaler med de private høyskolene, men følger opp mål og resultater som del av tilskuddsforvaltningen.

Analyser av statistikk og undersøkelser som er nasjonalt tilgjengelig er en sentral kilde til styringsinformasjon. Departementet opprettholder kravene til innrapportering av data om resultater i høyere utdanning til Database for statistikk om høgere utdanning (DBH) jf. Meld. St. 19 (2020–2021) Styring av statlige universiteter og høyskoler.

KD har i samarbeid med institusjonene definert samfunns- og effektmål for større bygge- og rehabiliteringsprosjekter i sektoren. Aktuelle institusjoner må ta hensyn til disse målene i planer og i styringen av virksomheten.

2.2 Sektormål og utviklingsavtaler

For 2023 gjelder følgende overordnede og langsiktige sektormål for universiteter og høyskoler:

1. Høy kvalitet i utdanning og forskning
2. Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon
3. God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

Målene og styringsparameterne i utviklingsavtalene beskriver den enkelte institusjonens strategiske prioriteringer for å bidra til at de nasjonale sektormålene og prioriteringene i langtidsplanen nås. Utviklingsavtalen er et verktøy i styringsdialogen, og skal bidra til å utvikle institusjonene og sektoren.

Utviklingsavtalene har som formål å bidra til høy kvalitet og en mangfoldig sektor gjennom tydelige institusjonsprofiler og god arbeidsdeling. Differensiert styring gjennom utviklingsavtalene skal tilrettelegge for at institusjonene kan ivareta sitt samfunnsoppdrag og svare på nasjonale, regionale og lokale behov.

Utviklingsavtalene er fastsatt i samhandling med den enkelte institusjon i tråd med rammeverket for utviklingsavtalene. Utviklingsavtalene reforhandles i utgangspunktet hvert fjerde år, men departementet åpner for eventuell revisjon av avtalene etter to år ved særlige behov.

2.3 Utviklingsavtale for UiO 2023 – 2026

Mål 1 – Styrke og videreutvikle UiO som et ledende europeisk universitet basert på langsiktig grunnleggende, banebrytende forskning

Det investeres stort i forskning i store deler av verden. Konkurransen om talenter, ideer og prosjektmidler blir stadig mer intens. I denne situasjonen er det viktig at UiO evner å styrke og videreutvikle sin europeiske og internasjonale posisjon. Grunnleggende langsiktig forskning på høyt internasjonalt nivå er UiOs grunnmur. UiO henter midler fra Forskningsrådet, og lykkes godt innen programmer og satsinger for fremragende forskning. UiO lykkes i europeisk konkurranse om tildelinger og virkemidler hvor kvalitet er det viktigste tildelingskriteriet. UiO vil styrke arbeidet innen grunnleggende forskning, samtidig som UiO vil øke sin suksess i bredden av virkemiddelapparatet.

De ansattes evner, innsats, kreativitet og integritet er forutsetninger for fremragende og attraktive fagmiljøer med sterke faglige nettverk i det globale forskningssystemet. UiO vil derfor jobbe målrettet med rekruttering og karriereutvikling, som del av UiOs arbeid med å videreutvikle en helhetlig personalpolitikk som bygger på mangfold og inkludering.

Styringsparametere:

1. Verdensledende forskermiljøer innen alle større fakultet og enheter.
2. Blant Nordens tre beste universiteter på ERC-tildelinger.
3. Økt suksess i Forskningsrådets tematiske utlysninger og i Horisont Europas pilar II Samfunnsutfordringer.
4. Implementert helhetlig kompetanseprofil for rekruttering og opprykk til vitenskapelige stillinger, herunder fulgt opp nye standarder for karriereutvikling og støtte. Arbeidet kobles til tilsvarende prosesser i Europa.

Mål 2 – Utvikle fremragende utdanningstilbud og utdanningsmiljøer ved alle fakulteter

Gjennom de siste årenes satsing på utdanning har UiO lagt et solid grunnlag for videreutvikling av porteføljen av utdanningstilbud. UiO har flere spissmiljøer på utdanningsfeltet og vil satse systematisk på innovasjon og nyskapning ved alle fakulteter - både for utdanningstilbudene og til metodene for undervisning og studenters læring. Dette vil bidra til å styrke læringsmiljøet og til at studentene lykkes.

For å møte studentenes mangfold av faglige ønsker og ambisjoner vil UiO jobbe for å gjøre studietilbudene mer fleksible, og sikre tverrfaglig og problemløsningskompetanse gjennom nærhet til forskning og praksis. UiO vil svare på samfunnets behov for etter- og videreutdanning innen fagområder der UiO har særskilte fortrinn.

Vår tids utfordringer krever globale løsninger – ikke minst gjennom at studentene setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv. Sammen med andre forskningsintensive universiteter i den europeiske universitetsalliansen Circle U. vil UiO fornye internasjonaliseringsarbeidet gjennom felles utdanningstilbud og integrerte studieløp på tvers av språk, landegrenser og fag.

Styringsparametere:

5. Etablere nye former for forskningsnærhet og praksiskoplinger i utdanningstilbudet, som styrker studentenes arbeidslivsferdigheter og kunnskap om egen kompetanse.
6. Gjennomføre et kontinuerlig innovasjonsarbeid innen nye undervisnings-, lærings- og vurderingsformer.
7. Øke antallet fleksible (herunder livslang læring) og tverrfaglige studietilbud, inkludert spissede regionale utdanningstilbud.
8. Fornye arbeidet med internasjonalt utdanningssamarbeid og studentmobilitet.

Mål 3 – Styrke innsatsen i utviklingen av et bærekraftig samfunn, nasjonalt og globalt

UiO har alltid vært i dialog med samfunnet rundt. UiO vil fremover gjøre mer for å tydeliggjøre kunnskapens betydning for demokrati og samfunn. UiO vil styrke forskning på demokratiets forutsetninger og virkemåte. UiO har også en viktig rolle som forvalter av kunnskap og kulturarv, særlig gjennom universitetsmuseene. UiO vil at kunnskap utviklet ved UiO skal stimulere til nye ideer, metoder, teknologier og tjenester, for å løse samfunnsbehov og bidra til verdiskapning og grønn omstilling. Kunnskapen skal også utfordre etablerte tankemønstre og samfunnets utvikling.

Gjennom en målrettet campusutvikling vil UiO bygge ned tersklene for samarbeid mellom akademia, arbeidsliv og samfunn. Ved å knytte kompetansemiljøene tettere sammen vil UiO utløse potensialet for innovasjon. Derfor har UiO vært pådriver for å utvikle Oslo Science City.

UiO vil bruke sin klima- og miljøstrategi til å styrke UiOs bærekraftarbeid kvalitativt på en måte som sikrer UiOs grunnleggende mål om å fremme uavhengig og langsiktig forskning, samt utdanne faglig sterke, selvstendige, kritisk tenkende studenter som er bevisst sitt samfunnsansvar.

Styringsparametere:

9. Tydeliggjort en rolle i å styrke akademisk frihet og kunnskapens betydning for demokrati og samfunn.
10. Campuser er utviklet på en måte som styrker faglige samarbeid, og legger til rette for bedre samspill med andre sektorer nasjonalt og internasjonalt.
11. Ambisjonene i Helhetlig klima- og miljøstrategi er realisert.
12. Styrket kulturen for innovasjon og entreprenørskap blant studenter og ansatte.
13. Styrket og videreutviklet de europeiske nettverkene the Guild og Circle U., samt styrket samarbeidet globalt.

3 Tildeling 2023

3.1 Tildeling over kap. 260, post 50

Stortinget har bevilget 40,6 mrd. kroner over kap. 260, post 50 til universiteter og statlige høyskoler. Det ligger til grunn en prisjustering på 3 pst. fra 2022 til 2023.

KD tildeler med dette **6 116 002 000** kroner til UiO.

Det er behov for mer kompetanse i nukleære fag blant annet for å bidra til trygg nedbygging av atomanleggene i Norge og styrket beredskap for mulig spredning av radioaktive utslipp fra utlandet. I bevilgningen inngår 20 nye studieplasser i nukleære fag. Studieplassene tildeles som femårige plasser i kategori D. En studieplass er definert som 60 studiepoengsenheter. KD forventer en økning i opptaket totalt som følge av midlene til nye studieplasser.

For en forklaring av de øvrige endringene viser vi til *Orientering om statsbudsjettet 2023 for universitet og høyskular etter vedtak i Stortinget 14. desember 2022*.

3.1.1 Studieplasser i forbindelse med Revidert nasjonalbudsjett 2020

I 2023 er det begynt en utfasing av studieplassmidlene som ble tildelt i forbindelse med Revidert nasjonalbudsjett 2020. I 2023 gjelder det de ett- og toårige utdanningene.

Regjeringen legger til grunn fremover å trekke ut de øvrige midlene etter hvert som studentene tatt opp i 2020, 2021 og 2022 fullfører sine utdanninger.

Kunnskapsdepartementet vil understreke at dette ikke nødvendigvis innebærer å redusere aktiviteten ved de utdanningene som fikk utvidet kapasitet gjennom tildelingene for 2020–2022. Departementet legger til grunn at kapasiteten opprettholdes i utdanninger med vedvarende høy etterspørsel i arbeidsmarkedet. Departementet legger til grunn at kapasiteten særskilt opprettholdes i utdanninger innenfor helse- og sosialfag og teknologifag.

Regjeringen vurderer årlig behovene for kapasiteten i høyere utdanning ut fra den gjeldende situasjonen, og de endelige rammene for 2024 vil bli fastsatt i de ordinære budsjettprosessene.

3.1.2 Sykepleieropptaket

Institusjonene med sykepleierutdanning fikk for 2022 et pålegg om å øke kapasiteten i sykepleierutdanningene, jf. tildelingsbrevet for 2022 datert 21. desember 2021 og supplerende tildelingsbrev for 2022 datert 4. februar 2022. I ordinært tildelingsbrev ble aktuelle institusjoner innenfor uendret rammebevilgning bedt om å øke opptaket i sykepleierutdanningene med til sammen 200 plasser. I supplerende tildelingsbrev fikk aktuelle institusjoner økt tildeling for å øke kapasiteten i sykepleierutdanningen og videreutdanninger i sykepleie, tilsvarende 300 plasser.

Tabellen under viser den forventede økte kapasiteten for 2020 og 2022 for sykepleierutdanningene (både grunn- og videreutdanning). Den viser også utviklingen i opptakstallene i perioden 2018–2022 summert for alle utdanninger i sykepleiefag, hentet fra tabellen «opptakstall» i DBH med data innrapportert fra institusjonene per 15. oktober. Tallene er omregnet til bevilgningsfinansierte heltidsekvivalenter.

	Forventet økte plasser			Opptakstall, bevilgningsfinansierte heltidsekvivalenter					
	2020	2022	Sum	2018	Endring fra året før				Sum endring
					2019	2020	2021	2022	2018–2022
HiM	20	62	82	122	28	34	-29	9	42
HINN	15	14	29	298	24	9	4	-17	19
HiØ	0	53	53	296	-14	-53	75	62	71
HVL	35	44	79	804	135	-92	96	-47	91
LDH	45	10	55	347	14	38	6	-19	39
NTNU	70	29	99	842	-43	89	19	123	188
NU	27	35	62	550	-75	66	-38	-81	-128
OM	33	30	63	1073	-171	206	-124	-163	-252
UiA	0	79	79	345	-41	73	-27	41	45
UiS	55	40	95	412	35	34	-42	119	145
UiT	10	15	25	414	-30	4	21	-52	-57
USN	65	57	122	600	5	-11	11	77	80
VID	75	32	107	640	31	85	-24	-6	86

Kunnskapsdepartementet registrerer at opptaket ved sykepleierutdanningene i 2022 for de fleste institusjonene ikke er økt i tråd med forventningene. For flere institusjoner er avviket så stort at det synes svært tvilsomt at opptaket gir grunnlag for å møte forventningene til økt studiepoeng- og kandidatproduksjon. Departementet er kjent med at det er faktorer som ansettelsesprosesser, tilgangen på praksisplasser i tjenestene, implementering av nasjonal retningslinje for sykepleierutdanning fra 2020 og studentenes oppmøte som kan påvirke opptaket. Hensyntatt slike overgangsproblemer er det imidlertid avgjørende at resultatforventningene innfris og at forutsetningene for Stortingets bevilgning etterleveres.

Departementet understreker at det vil bli aktuelt å flytte midler mellom institusjoner dersom opptaket og produksjonen i 2023 ikke gjenspeiler forventningene om utvidet kapasitet i sykepleierutdanningene. Departementet vil gi Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) i oppdrag å gjennomgå utviklingen i opptak, gjennomføring og kandidatproduksjon for sykepleier- og spesialsykepleierutdanningene. I dette arbeidet vil direktoratet også be om innspill fra utdanningsinstitusjonene for å kartlegge kapasitetsutfordringene for praksisplasser.

3.1.3 Studieplasser i forbindelse med krigen i Ukraina

I behandlingen av statsbudsjettet for 2023 er det vedtatt å redusere tildelingen av studieplasser ifm. krigen i Ukraina fra 1 000 til 500 plasser. Plassene er tildelt som fireårige i kategori D. Det innebærer at det ligger inne helårseffekt av 500 plasser i 2023 og at institusjonene er tildelt det samme beløpet i 2023 som i 2022. Kunnskapsdepartementet vil til Revidert nasjonalbudsjett 2023 vurdere om det bør foreslås å justere bevilgningen, begrenset oppad til et beløp tilsvarende 1 000 studieplasser. Departementet vil også vurdere omfordelinger i 2023 mellom institusjonene som vil bli håndtert gjennom eventuell justering av utbetalingen for tredje kvartal.

3.2 Tildeling over kap. 275, post 21

KD tildeler med dette **1 200 000** kroner til UiO til utvikling og drift av partnerskap i lærerutdanningene. I statsbudsjettet for 2023 er tildelingen til partnerskapssamarbeid 65,8 mill. kroner totalt. Vi viser til ytterligere omtale i supplerende tildelingsbrev, datert 20. april 2022.

3.3 Utbetaling

KD utbetaler midlene over kap. 260, post 50 i tre rater, hhv. i januar, mai og september.

Midlene over kap. 275, post 21 utbetales i én rate i januar.

3.4 Fullmakter

Stortinget har gitt virksomheten fullmakter som fornyes for ett år av gangen i forbindelse med Stortingets behandling av statsbudsjettet. I tillegg har departementet delegert administrative fullmakter til virksomheten. En oversikt over delegerte fullmakter er vedlagt

4 Andre forutsetninger og krav

4.1 Fellesføringer fra regjeringen

4.1.1 Lærlinger og studenter

Statlige virksomheter skal ha lærlinger tilknyttet seg. Virksomheter med mer enn 30 ansatte skal til enhver tid ha minst en lærling, og større virksomheter skal ha flere enn en lærling. Virksomheten skal også hvert år vurdere om det er mulig å tilby opplæring i nye lærefag og om antall lærlinger kan økes. Alle statlige virksomheter skal knytte seg til opplæringskontoret OK stat eller et annet opplæringskontor. I tillegg ber vi om at virksomheten arbeider for å ta imot studenter i praksis i tråd med intensjonene i Meld. St. 16 (2020-2021) Utdanning for omstilling – økt arbeidslivsrelevans i høyere utdanning.

I årsrapporten for 2023 skal UiO rapportere følgende: Antall lærlinger, og hvilke tiltak som er gjennomført for å øke antall lærlinger og eventuelt innenfor hvilke fag samt hvilket opplæringskontor virksomheten er tilknyttet. UiO skal også rapportere på arbeidet med å ta imot studenter i praksis. Virksomheter som ikke har oppfylt kravene, må redegjøre for årsaken til dette og for hva de har gjort for å oppfylle kravene.

4.1.2. Redusere konsulentbruken

Arbeidet med effektivisering utgjør en integrert del av den ordinære styringsdialogen mellom departement og virksomhet og følger de alminnelige prinsippene for styring i staten. UiO skal arbeide for å redusere konsulentbruken på områder der det ligger til rette for å benytte interne ressurser og kompetanse. Utover informasjons- og holdningskampanjer skal tjenester fra kommunikasjonsbransjen som hovedregel ikke benyttes.

UiO skal i årsrapporten for 2023 rapportere om konsulentbruken, under dette om iverksatte tiltak og konkrete resultater i arbeidet med å følge opp fellesføringen. Dersom det er fagområder og/eller kompetanseområder i virksomheten der en benytter konsulenter i særlig

grad, skal bakgrunnen for dette omtales nærmere. Virksomheten skal som en del av rapporteringen også gi en overordnet omtale av ev. kjøp av konsulent tjenester fra kommunikasjonsbransjen (alle typer kommunikasjonstjenester) i 2023 og opplyse om totalbeløp for kjøp av slike tjenester.

4.1.3. Virksomheter skal vurdere mulighetene for desentralisert arbeid og legge til rette for dette der det er formålstjenelig

UiO skal vurdere muligheter for økt bruk av desentralisert arbeid, med det formål å oppnå mer desentralisering av statlige arbeidsplasser og styrke lokale fagmiljø, som kan gi distriktpolitisk gevinst. Dette vil være særskilt aktuelt i forbindelse med utlysning av stillinger, men kan også være aktuelt for allerede ansatte som ønsker dette. Slikt desentralisert arbeid bør fortrinnsvis kombineres med muligheten til å tilhøre et lokalt kontor fellesskap der det er tilgjengelig. Dersom økt bruk av desentralisert arbeid ikke lar seg gjennomføre i virksomheten, skal dette begrunnes særskilt. Eksempler på dette vil være dersom det medfører at virksomheten ikke kan levere godt på sine hovedoppgaver. UiOs ledelse har ansvar for å legge rammene rundt hvordan økt bruk av desentralisert arbeid skal gjennomføres i sin virksomhet etter drøftelser med ansatte og deres organisasjoner. Dette må gjøres ut fra juridisk rammeverk, arbeidsfelt, oppgaver og kompetansebehov.

UiO skal i årsrapporten redegjøre for sin vurdering av mulighetene for desentralisert arbeid, omfang og bruk av desentralisert arbeid i virksomheten og erfaringene med dette. Dersom virksomheten ikke har hatt økning i desentralisert arbeid eller dersom bruken har gått ned, skal det særskilt gjøres rede for årsakene til dette. Departementet skal sammenfatte rapportene fra sine virksomheter. Kommunal- og distriktsdepartementet skal på grunnlag av disse gjøre en samlet vurdering av erfaringer med slikt desentralisert arbeid i statlige virksomheter.

4.2 Andre krav

4.2.1 Sikkerhet og beredskap

[Styringsdokument](#) for arbeidet med sikkerhet og beredskap i KDs sektor skal ligge til grunn for arbeidet med samfunnsikkerhet og beredskap, nasjonal sikkerhet, informasjonssikkerhet og personvern. Rapporteringskravene nedenfor gjenspeiler krav som stilles i styringsdokumentet.

Høyere utdannings- og forskningssektoren må ved inngåelse av samarbeid ta hensyn både til grunnleggende akademiske normer og verdier, og til nasjonale interesser, herunder sikkerhetsinteresser, jf. prinsippet om ansvarlig internasjonalt samarbeid. Sektoren er blant annet underlagt eksportkontrollregelverket og må påse at det ikke overføres kunnskap om varer og teknologi som omfattes av regelverket eller som er underlagt sanksjoner og restriktive tiltak.

Med hensyn til nasjonal sikkerhet skal virksomheten rapportere årlig på status for sikkerhetstilstanden til Nasjonal sikkerhetsmyndighet (NSM). Gitt den gjeldende

sikkerhetssituasjonen har departementet også behov for svar på noen spørsmål som gjelder nasjonal sikkerhet.

Med et skjerpet sikkerhetsbilde forutsettes det at UiO holder seg oppdatert om trusselvurderinger fra nasjonale fagmyndigheter.

UiO skal i årsrapporten for 2023 rapportere om følgende:

1. Har virksomheten kartlagt egne verdier og avhengigheter? Dersom verdivurderingen ikke er gjennomført, hvilke planer har UiO for dette arbeidet?
2. Når reviderte UiO sist sin ROS-analyse? Hvilke områder er identifisert som de med høyest risiko for virksomheten?
3. Beskriv de viktigste læringspunktene fra krise- og beredskapsøvelser som er gjennomført i 2023.
4. Redegjør for arbeidet med å utarbeide et styringssystem for sikkerhet, herunder hvordan dette samordnes med ledelsessystem for informasjonssikkerhet og virksomhetsstyringen for øvrig. (jf. styringsdokumentets kap 7).

4.2.2 Informasjonssikkerhet og personvern

Policy for informasjonssikkerhet og personvern skal ligge til grunn for UiO sitt arbeid innen disse forvaltningsområdene. HK-dir har ansvaret for å følge opp etterlevelsen av policyen. I lys av det skjerpede trusselbildet internasjonalt og vår økende avhengighet av digital teknologi, forventer departementet at UiO styrker sitt arbeid med å forebygge, oppdage og håndtere alvorlige IKT-sikkerhetshendelser og brudd på personopplysningssikkerheten. I den forbindelse er behovet for tilfredsstillende kontinuitets- og beredskapsplaner særlig viktig. UiO skal følge opp de anbefalinger som HK-dir gir for arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern.

4.2.3 Lønns- og arbeidsvilkår

Riksrevisjonen har funnet flere brudd på forskrift om arbeidsvilkår i offentlige kontrakter. KD har en klar forventning om at alle statlige universiteter og høyskoler etterlever bestemmelsene i forskriften og at virksomhetene sikrer tilfredsstillende intern styring og kontroll på området. Riksrevisjonen har stor oppmerksomhet rundt det å forebygge «sosial dumping» og departementet har et overordnet ansvar for å sørge for at dette unngås ved institusjonene. UiO skal i årsrapporten for 2023 redegjøre for oppfølgingen og dokumenterer egne vurderinger i arbeidet med å kontrollere lønns- og arbeidsvilkår.

4.2.4 Likestilling og mangfold

Det forventes at virksomhetene underlagt KD jobber systematisk med å sikre likestilling på alle nivåer i virksomheten. Det forventes også at virksomhetene jobber systematisk med hvordan man skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen, og arbeider aktivt med tiltak for å rekruttere bredt og mangfoldig på alle nivåer i organisasjonen.

4.2.5 Avsetninger

F-05-20 Reglement for statlige universiteter og høyskolars oppbygging og anvendelse av ubrukte budsjettmidler (avsetninger) regulerer institusjonenes adgang til å utsette aktivitet og overføre ubenyttet bevilgning fra KD fra ett budsjettår til et annet.

UiO skal i årsrapporten for 2023 kort omtale følgende:

- Årsakene til avsetningene
- Om størrelsen på avsetningene har påvirket måloppnåelsen

Videre skal følgende kommenteres i ledelseskomentarene til årsregnskapet:

- Størrelsen på avsetningene
- Hva avsetningene planlegges brukt til

Dette punktet ble ikke omtalt i tildelingsbrevet for 2022. Departementet ber UiO om også å rapportere på disse punktene i årsrapporten for 2022.

4.2.6 Oppfølging av FNs bærekraftsmål

Våren 2022 ble *Meld. St. 40 (2020–2021) Mål med mening — Norges handlingsplan for å nå bærekraftsmålene innen 2030* behandlet av Stortinget. KD har et særlig ansvar for å følge opp bærekraftsmål 4 om god utdanning, men flere mål er relevante for kunnskapssektoren. Utdanning og forskning står sentralt i utviklingen av et mer bærekraftig og kunnskapsbasert samfunn. UiO skal i årsrapporten for 2023 beskrive hvordan virksomheten bidrar til å nå bærekraftsmålene innen 2030 og gi en vurdering av eventuelle utfordringer og forslag til tiltak innen sitt ansvarsområde.

4.2.7 Klima og miljø

Norge skal kutte 55 prosent av sine klimagassutslipp innen 2030. Virksomhetene underlagt KD skal gjøre sin del og være ledende så langt det lar seg gjøre i dette arbeidet.

4.2.8 Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter

Universiteter og høyskoler skal ha campusutviklingsplaner som legger grunnlag for prioritering av oppgraderings- og byggeprosjekter. Flercampusinstitusjoner bør også ha en overordnet campusstrategi. Ordningen ble evaluert i 2022, og departementet kommer tilbake til oppfølgingen av evalueringen.

5 Rapportering og resultatoppfølging

5.1 Rapportering om resultater

Årsrapport for 2023 skal sendes til KD (postmottak@kd.dep.no) innen 15. mars 2024, med kopi til Riksrevisjonen og Database for statistikk om høgre utdanning (DBH) (dbh@hkdir.no). Departementet gjør oppmerksom på at årsrapporten skal publiseres på virksomhetens nettside innen 1. mai, jf. [Bestemmelser om økonomistyring i staten](#), pkt. 2.3.3.

Departementet minner også om at UiO innen 15. mars 2023 skal sende årsrapport for 2022 til postmottak@kd.dep.no, med kopi til Riksrevisjonen og DBH. Nærmere krav til denne årsrapporten fremgår av dokumentet *Rapporteringskrav for årsrapport 2022* som var vedlagt fjorårets tildelingsbrev. Rapporteringskrav for årsrapport er også tilgjengelig på [HK-dirs nettsider](#).

Årsrapporten skal gi et dekkende bilde av virksomhetens resultater og gi departementet grunnlag for å vurdere måloppnåelse og ressursbruk, jf. [Bestemmelser om økonomistyring i staten](#) og Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ)s [Veiledningsnotat til årsrapport for statlige virksomheter](#).

UiO skal rapportere data til DBH. Krav til datarapporteringen og fristene gjennom året finnes på [HK-dirs nettsider](#).

UiO skal avlegge delårsregnskap og årsregnskap. Årsregnskapet og revisjonsberetningen skal publiseres på nettsidene sammen med årsrapporten. Departementet vil i egne brev angi hvilke frister og krav som gjelder for delårsregnskapene og årsregnskapet. Departementet viser til Finansdepartementets rundskriv R-11/2022 når det gjelder rapportering av regnskapsopplysninger til statsregnskapet for 2023.

5.2 Satsingsforslag for 2025

UiO kan sende inn eventuelle satsingsforslag i tråd med vedlagt veiledning. Frist for innsendelse av satsingsforslag for 2025 er **1. november 2023**. Forslaget sendes til postmottak@kd.dep.no.

5.3 Styringsdialogen i 2023

Etatsstyringsmøtene skal være en strategisk dialog om institusjonens utvikling. Sentrale temaer i møtet er resultater, ambisjoner, strategiske prioriteringer og utfordringer.

UiO blir ikke innkalt til etatsstyringsmøte i 2023, men får en skriftlig tilbakemelding fra departementet i løpet av 1. halvår 2023 på bakgrunn av blant annet årsrapporten for 2022, tilstandsrapporten for høyere utdanning 2023 og resultatrapporteringen til DBH.

Med hilsen

Maria Tagmatarchi Storeng (e.f.)
ekspedisjonssjef

Sander Tufte
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Vedlegg

Vedlegg oppgitt nedenfor finnes på [Kunnskapsdepartementets nettside](#):

- Orientering om statsbudsjettet 2023 for universitet og høgskular, etter vedtak i Stortinget 14. desember 2022
- Rapporteringskrav for årsrapport 2023
- Fullmakter 2023
- Veiledning til fremstilling av satsingsforslag for 2025
- Hovedtrekk i styringsdialogen for 2023

Kopi

Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse
Riksrevisjonen
Statsforvalteren i Oslo og Viken
Studentsamskipnaden SiO

Føringer for merking i økonomimodellen 2023

Relasjonsverdier på delprosjekter i bevilgningsøkonomien

Fakulteter og tilsvarende enheter

Overordnet om bruk av relasjonsverdier på delprosjekter

Hovedregelen ved UiO er at midler tildeles som rammestyrte, - dvs. at enhetene har frihet til å disponere midlene iht. egne prioriteringer og strategier. Enkelte midler har imidlertid særskilte føringer knyttet til seg - og skal merkes på særskilte måter i økonomimodellen.

Merkingen skjer ved å angi korrekte relasjonsverdier ved opprettelse av delprosjekter. Følgende tre relasjoner er her relevante:

- «Spesifisering av finansieringskilde» - Aktuell verdi oppgis fra UiO sentralt. De fleste midler skal merkes med «Ramme drift».
- «Aktivitetstype» - UiO sentralt oppgir hvilke midler som skal merkes med «Sentral øremerking». Øvrige midler merkes normal med «Drift», - evt. unntaksvis, etter lokale vurderinger: «Lokal øremerking» eller «Avsetning»
- «Avsetninger og overføringer» - Aktuell verdi oppgis fra UiO sentralt. Relasjonen brukes for å spesifisere ulike typer sentrale øremerkinger.

Både inntekter, tilhørende kostnader og overførte midler skal i økonomimodellen føres på delprosjekter med korrekte relasjonsverdier. Slik vil det bl.a. bli mulig å vurdere mer-/mindreforbruk per relasjonsverdi.

Hovedregel

Hovedregelen er at midler som blir tildelt gjennom UiO-fordelingen skal posteres med følgende relasjonsverdier:

Spesifisering finansieringskilde Aktivitetstype Avsetninger og overføringer		
Ramme drift	Drift*	Ikke aktuell

*Unntaksvis, etter lokale vurderinger: «Lokal øremerking» eller «Avsetning»

I likhet med tidligere presisering:

Følgende midler anses *ikke* som øremerkede - og skal derfor benytte merking iht. hovedregelen ovenfor:

- rekrutteringsstillinger (unntak for rekrutteringsstillinger som tildeles via UiO:Livsvitenskap (konvergensmidler), som skal anses som øremerkede (se tabell nedenfor))
- toppforskningsstøtte
- likestillingsmidler
- driftsmidler forskning
- øremerking samlinger
- VTM inntektstap i byggeperioden (KHM)

Unntak: Midler som skal kategoriseres på særskilte måter

Mht. midler som *ikke* skal kategoriseres iht. ovennevnte hovedregel følger her to oversikter:

1. Kategorisering av midler med utgangspunkt i disponeringsskriv 2023

Oversikten tar utgangspunkt i disponeringsskriv 2022.

Midler som i tidligere års fordeling er tildelt samme formål skal merkes på samme måte

2. Kategorisering av midler som ikke inngår i enhetenes disponeringsskriv 2023

1. Kategorisering av midler med utgangspunkt i disponeringsskriv 2023

Vedlegg til disponeringskriv for 2023

ENHETER SOM PÅVIRKES	ELEMENT I FORDELINGEN	RELASJONSVERDIER SOM SKAL BENYTTES		
		Spesifisering finansieringskilde	Aktivitetstype	Avsetninger og overføringer
UV	EVU lærere	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Andre sentrale øremerkinger
UiO:Livvitenskap	Øremerkede rekrutteringsstillinger (NB! Kun UiO:Livvitenskap)	Strategiske midler	Sentral øremerking	Livvitenskap konvergensmidler (rekr.st.)
MED	BiO og NCMM	Drift UiO felles	Sentral øremerking	NCMM
MED	Øremerking NCMM	Drift UiO felles	Sentral øremerking	NCMM
MED	Regionale etiske komiteer	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Regionale etiske komiteer
MED	Innovasjonsenhet	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Innovasjonsenhet
HF og MED	Utenlandssentre	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Andre sentrale øremerkinger
UiO: Livvitenskap	Grunnfinansiering Livvitenskap	Strategiske midler	Drift*	Ikke aktuell
UB	Mediebudsjettet	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Mediebudsjettet
KHM og NHM	Øremerking MUV	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Andre sentrale øremerkinger
KHM og NHM	Varig øremerking MUSIT	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Andre sentrale øremerkinger
HF	Fudan European Center for China Studies	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Andre sentrale øremerkinger
UiO:Energi og miljø	UiO:Energi	Strategiske midler	Sentral øremerking	UiO:Energi
UiO:Livvitenskap	Satsingsmidler Livvitenskap	Strategiske midler	Sentral øremerking	Livvitenskap satsingsmidler
HF	Kompetanse fra Holocaust senteret	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Andre sentrale øremerkinger
MN	Arven etter Nansen	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Andre sentrale øremerkinger
KHM	Flytting av gjenstander fra HM til magasinene på Økern	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Andre sentrale øremerkinger
KHM	Vikingtidsmuseet - Sikring av samlinger	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Andre sentrale øremerkinger
KHM	VTM utstillinger og brukerutstyr	Drift UiO felles	Sentral øremerking	VTM utstillinger og brukerutstyr
Nytt 2023:				
MED	REK - Klinisk utprøving av legemidler	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Regionale etiske komiteer
OD	Investeringer i tannlegeunit	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Andre sentrale øremerkinger
UiO:Demokrati	UiO:Demokrati	Strategiske midler	Sentral øremerking	UiO:Demokrati

2. Kategorisering av midler som ikke inngår i disponeringskriv 2023

ENHETER SOM PÅVIRKES	TYPE MIDLER	KOMMENTAR	RELASJONSVERDIER SOM SKAL BENYTTES		
			Spesifisering finansieringskilde	Aktivitetstype	Avsetninger og overføringer
Fakulteter og tilsv. enheter	Studentassistenter	Midler tildelt iht. saksnr. ePhorte 2019/12930-67	Ramme drift	Ekstern øremerking	Ikke aktuell
MED, HF, MN og SV	Verdensledende miljøer	Midler som ble tildelt gjennom UiO-fordelingen i 2015-19 til 5 utvalgte miljøer.	Strategiske midler	Sentral øremerking	Verdensledende miljøer
Enheter som har mottatt midler til rekrutteringsstillinger fra UiO:Livvitenskap	Rekrutteringsstillinger UiO:Livvitenskap ("konvergensmiljøer")	Midler som enheten har fått tildelt fra UiO:Livvitenskap til rekrutteringsstillinger	Strategiske midler	Sentral øremerking	Livvitenskap konvergensmidler (rekr.st.)
Enheter som har mottatt andre midler fra UiO:Livvitenskap	Satsingsmidler fra UiO:Livvitenskap	Andre satsingsmidler som enheten har fått tildelt fra UiO:Livvitenskap til rekrutteringsstillinger	Strategiske midler	Sentral øremerking	Livvitenskap satsingsmidler
Enheter som har mottatt tildeling forskningsinfrastrukturmidler	UiOs interne forskningsinfrastrukturmidler	Midler tildelt gjennom gjennom UiOs interne ordning for forskningsinfrastruktur (https://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/fa-finansiering/uio-interne-forskningsinfrastrukturmidler/)	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Infrastrukturmidler
Enheter som har mottatt midler fra UiOs strategiske koordineringsgrupper for IT	Tildelte midler fra UiOs strategiske koordineringsgrupper for IT		Strategiske midler	Sentral øremerking	IT satsings- og porteføljemidler

Vedlegg til disponeringsskriv for 2023

NHM	Øremerking utstillinger Brøgger		Strategiske midler	Sentral øremerking	Andre sentrale øremerkinger
Enheter som mottar innovasjonsmidler fra LOS	Innovasjonsmidler		Drift UiO felles	Sentral øremerking	Andre sentrale øremerkinger
Alle enheter som mottar/har mottatt andre sentrale øremerkinger	Andre sentrale øremerkinger	Ta kontakt dersom det er uklarheter mht. hvilke midler som skal kategoriseres som sentrale øremerkinger	Drift UiO felles	Sentral øremerking	Andre sentrale øremerkinger
KHM, NHM, OD, USIT og evt. andre enheter med forretningsvirksomhet	Forretningsvirksomhet	Gjelder bl.a. museenes publikumsvirksomhet, ODs klinikkvirksomhet og USITs salg av tjenester	Forretningsdrift	Drift*	Ikke aktuell
Nytt 2023:					
Enheter som mottar midler fra UiO:Demokrati			Strategiske midler	Sentral øremerking	UiO:Demokrati
Enheter som mottar midler fra UiO:Energi og miljø			Strategiske midler	Sentral øremerking	UiO:Energi

*Unntaksvis, etter lokale vurderinger: «Lokal øremerking» eller «Avsetning»