



UNIVERSITETET I OSLO
DET TEOLOGISKE FAKULTET

Til: Utvalgets medlemmer
Dato: 21.09.2015

Møte i LAMU TF 25.09.2015 kl. 09.15-11.30

Det innkalles til møte i lokalt arbeidsmiljøutvalg ved Det teologiske fakultet:
Onsdag 25. desember kl. 09.15-11.30, Domus Theologica, møterommet i administrasjonsgangen.

Saksliste:

V-sak 1 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes

V-sak 2 Godkjenning av protokoll fra møte 25.02.2015

Saksdokumenter:

- Utkast til protokoll

Vedtak:

Protokoll fra møte 25.02.2015 godkjennes

O-sak 1 Bygg, drift og avvik

- Heis – status på feilsøking? Fortsatt problemer med at heisen stanser.
- Planlagte brannøvelser? Erfaringer fra sist brannøvelse
- Radonstatus. Det ble i 2013/14 målt høye radonverdier i 2 oppholdsrom på Annekset Domus Theologica. <http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidstotte/prosjekter/radon/radonmalinger-2014-resultater/ovre-blindern/annekset-domus-theologica-bl49.pdf> Hva viser resultater fra Trinn-2-måling, oppfølging etter langtidsmåling i 2014/15?
- Skifte av vinduer
- Status ombyggingsprosjektet.
- Områdeleder informerer om eventuelle avvik og planlagte arbeider i Domus Theologica.
- Bilder av tidligere lærere (anegalleri). Arbeidsgiver oppretter en arbeidsgruppe som kartlegger og kvalitetssikrer anegalleriet for å komplettere dette før semesterstart høsten 2015
- Renholdsrutiner er dårlig kjent, må bekjentgjøres for ansatte. HMS-koordinator skulle følge opp dette.

O-sak 2 Orientering fra møte i AMU 1.6.2015

- Se vedlagt referat i lenken nedenfor
- Ny retningslinjer for konflikthåndtering
- Ny avtale for inkluderende arbeidsliv 2015-2018

Sakspapirer finnes i innkalling og referat til AMU møtet:

[http://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-
amu/moter/index.html](http://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/moter/index.html)

O-sak 3 Oppfølging av vernerunden 2014. Videreført fra sist møte.

- Viser til oversikt over innmeldinger fra vernerunde.
- Påpekt behov for å sjekke om ventilasjonsanlegget kan stå kraftigere på.
- Viktig å rydde opp i strømpunkter på kontorene.
- Renholdsrutiner er dårlig kjent. Må bekjentgjøres for ansatte. Den enkelte kan legge til rette for bedre renhold. HMS-koordinator følger opp dette punktet.

Se ark av 27. november 2014

O-sak 4 Oppfølging av innbrudd på TF 26 april 2015

- Etter innbrudd og truende situasjon på Det teologiske fakultet ble det gjort en runde med beredskapsrådgiveren på UiO. HMS koordinator redegjør for oppfølging av denne situasjonen.
-

O-sak 5 Gjennomgang av TFs bruk av bedriftshelsetjenesten i 2015.

- HMS-koordinator informerer.
-

O-sak 6 Status for HMS-arbeidet ved Det teologiske fakultet.

- LHVO informerer fra vernelinjen
 - HMS-koordinator informerer om pågående HMS-arbeid. (Medarbeidersamtaler, vernerunden).
 - Arbeidet med sentral og lokal beredskapsplan og beredskapsøvelse
-

D-sak 1 Bruk av bedriftshelsetjenesten (BHT) i 2016

- HMS-koordinator og LHVO informerer. TFs kontaktpersoner i BHT innkalles.
-

D-sak 2 Læringsmiljøarbeid på TF i 2015.

- Læringsmiljøkontakten på TF legger frem tiltak for 2015 på bakgrunn av SHoT.
- Informerer fra møtet i desember mellom kontaktperson i helseseksjonen, studiedekan, læringsmiljøansvarlig og studenter.

- Plassering av læringsmiljøsaker. Er det LAMU eller USU som er riktig forum? Studiedekan og SU-leder innleder.
- Studentrepresentant og studiedekan innkalles til møtet. Saken er overført fra sist møte.
- Saksgrunnlag: Rapporten fra SHOT.

Saken utsettes til neste møte.

D-sak 3 Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser ved UiO (ARK-UiO)

- Brynjulv Norheim (LHVO) informerer etter konsultasjon med organisasjonsrådgiver Lene Renneflott fra HMS. Hun inviteres til neste LAMU møte
 - Status for ny ARK på TF. HMS-koordinater informerer
-
-

D-sak 4 Lukket sone inn mot administrasjonen.

- Smekklås ble foreslått sist møte. Åpningstider skulle diskuteres i ledermøte.

V-sak 1 Vara for Lokalt hovedvernombud og arbeidstagers representant i LAMU

- Lokalt hovedvernombud og arbeidstagers representant i LAMU mangler fortsatt vararepresentant. Forslag til nye representanter fremmes i møte av HMS koordinator.
-
-

V-sak 2 Nye medlemmer til TFs Trivsel og velferdsgruppe

Nye medlemmer skal velges for 2016 – 2018, gjenvalg av eksisterende medlemmer er mulig. 1 representant fra hver av arbeidsgruppene.

Forslag til vedtak: Arbeidsgiver fremmer kandidater til vervet og fremlegger dem til neste LAMU-møte.
