

## Årsplan 2017-2019 – Det teologiske fakultet

2017 kommer til å stå i reformasjonens tegn. Vi skal markere 500-årsjubileet for den lutherske reformasjon. Det gjør vi gjennom utstrakt samarbeid med andre fakulteter og fagmiljøer på UiO. Vi gjør det gjennom etter- og videreutdanningstilbud som nærmere fire hundre prester i Den norske kirke deltar på. Og vi gjør det gjennom flere store og små markeringer og arrangementer gjennom året. For oss er det sentralt å få frem at reformasjonen fra begynnelsen var uløselig knyttet til universitetet. Martin Luthers kritiske bibelstudier utfordret middelalderkirkens kunnskapshegemoni. Ny kunnskap fikk plass, og nye universiteter ble skapt. Reformasjonen stimulerte også nasjonale skriftspråk og skoler og utdanning for bredere lag av folket. Den var en kulturrevolusjon som førte til teologiske, juridiske og politiske endringer.

2017 markerer innledningen på en ny fase i Det teologiske fakultet. Det praktisk-teologiske seminars ansatte og oppgaver overføres og innlemmes i fakultetet, og vi får en ny og mer samlende rolle i presteutdanningen. Fakultet styrkes faglig, og praktisk teologi får en mer sentral plass i utdannings- og forskningsporteføljen. Å fremme et mer robust og tverrfaglig forskningsmiljø innen praktisk teologi ved fakultetet er en overordnet målsetning. Ett konkret mål vil være utvikling av forskningsprosjekter i praktisk teologi av en kvalitet og med en profil som muliggjør støtte i Forskningsrådet. Vi vil i løpet av det første halvåret få på plass gode ordninger for samhandling med Den norske kirke.

De to siste årene har fakultetet hatt en større satsning på studiekvalitetsarbeid for første års studenter, og vi høster gode erfaringer derfra. Fakultet har en sammensatt studiegruppe, og arbeidet med å styrke læringsmiljø og fellesskap fortsetter med grunnlag i de erfaringer vi høster gjennom studiekvalitetsprosjektet. En heterogen studiegruppe må kjenne tilhørighet til fag, fakultet og UiO. De gode fortellingene om fakultetet starter med oss selv. Rekruttering og formidling er avhengig av at vi har et godt budskap, og dette budskapet må være tilfredse studenter og ansatte som samarbeider i et forskningsfaglig og sosialt fellesskap. Et særlig fokus fremover vil være å styrke studieprogrammets arbeidslivsrelevans, og slik vil vi være med å peke på muligheter etter at siste eksamen er tatt. En slik utfordring møter oss også innen forskerutdanningen i stigende grad. Derfor er arbeidet med å ta et mer aktivt ansvar for karriereplanleggingen for ansatte i rekrutteringsstillinger et sentralt moment i årsplanen. Vi har også styrket støttefunksjoner knyttet til prosjektutvikling. Flere eksternt støttede forskningsprosjekter går mot avslutning, og det vil derfor legges vekt på å erstatte dem med nye.

I skjæringen mellom fag, forskning og utdanning ser vi konturer av en spennende måte å ta eierskap til innovasjonstiløftet ved UiO. For oss betyr innovasjon nyskaping, og der hvor innovativt samfunnsansvar har særlig kommet til uttrykk, er i vårt omfattende arbeid innen EVU-sektoren, ikke minst i kursing av religiøse ledere med utenlandsk bakgrunn. Det er imidlertid et spørsmål om ikke det finnes muligheter for å ta det enda et skritt videre. Fakultetet vil i den kommende perioden arbeide med innovasjonstanken knyttet til de ordinære studieløp og med særlig henblikk på integrering av praksis og med sikte på sterkere arbeidslivsrelevans.

Overføringen av ansatte og oppgaver fra Det praktisk – teologiske seminar medfører en vesentlig økning av vår økonomiske ramme. Det vil styrke vår faglige slagkraft og på sikt også gi et noe større strategisk handlingsrom.

Inntektsutviklingen i prognosen forutsetter at den positive trend i studiepoengproduksjonen fortsetter og at publiseringsaktivitet ligger fortsatt høyt.

Det er imidlertid også av avgjørende betydning at vi lykkes med å hente inn nye prosjekter fra NFR og EU når de eksisterende avsluttet. Bidragene fra eksternfinansierte prosjekter både gjennom overhead, frikjøp og tilførsel av basismidler er svært viktig for fakultetets handlingsrom.

## UTDANNING

### Tiltak som skal gjennomførast på fakultetsnivå:

#### **Tiltak 1:**

Fakulteta skal styrke studentane si integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging undervegs i studia.

#### **Forventa resultat ved utgangen av 2017:**

- Fakulteta har styrkt introduksjonsopplegg og mottak.
- Fakultetae har bidratt til erfaringsdeling og spreing av god praksis.

#### **Forventa resultat ved utgangen av 2019:**

- Fråfallet etter to semester er redusert.
- Vurdering av studenttilfredsheit er innarbeidd i programevalueringane.
- Auka andel bachelor-, master- og ph.d.-studentar som gjennomfører på normert tid.

#### **Aktivitet:**

Fakultetet sitt 3-årige prosjekt *Studiekvalitet i førsteåret* (SKF) er inne i sitt andre år, og det er vedtatt ein detaljert prosjektplan. Prosjektet har hittil fokusert på mottak og oppfølging av dei nye studentane. Dette arbeidet vil bli konsolidert i den komande planperioden. Fakultetet vil arbeide vidare med introduksjonsopplegget som er styrkt ved at det er oppretta ei eiga facebook-gruppe for førstevalgssøkarar. Vi vil framleis arbeide for at studiestartsveka, fadderopplegget og internatseminaret for førsteårsstudentane trekker i same retning, slik at studentane får ei bedre og tidligare integrering i fakultetet sitt fagmiljø, auka forståing av kva som blir kravd i studiet, samt ei grunnleggande forståing av særtrekka ved dei ulike programma dei er påmelde til. Ressursane blir sett inn mot dei studentane som er reelle og aktive. De nye studentane må gjennomføre eit skrivekurs som førebur dei på arbeidskrava i emnene, og som er første del fram mot skriving av bacheloroppgave.

Det vil i 2016-2017 bli gjennomført eit forskingsprosjekt med tittelen «Religion på tvers av aktivitetssystemer! Læringsbaner hos førsteårsstudenter» (med fokus på lektorstudentar som tar TF-emne).

Utover tiltaka på førsteårsstudiet vil fakultetet også styrke den programspesifikke oppfølginga av studentar vidare framover i studieløpet, gjennom fagleg-sosiale tiltak, skrivekurs og på andre måtar. Vidare vil vi styrke master- og fordjupningsoppgåvene si tilknytning til fakultetet sine fagmiljø. I tilknytning til forskingsprosjektet NORDHOST (UiO Norden) vil det også bli tilbydd eit nytt masteremne om «Religion, Migration and Citizenship».

Spørsmålet om eventuell bruk av masterstudentar og alumner som gruppelærarar og som mentorar for arbeidet med bacheloroppgåva vil bli vurdert.

#### **Forventa resultat ved utgangen av 2017:**

- Fakultetet har konsolidert introduksjonsopplegg og mottak, og målt den første effekten av desse når det gjeld gjennomføringsprosent og studenttilfredsheit.
- Fakultetet har bidratt til erfaringsdeling og spreing av god praksis, mellom anna ved å dele vår «Lærer- og sensorveiledning» som blir ferdigstilt i 2016.
- Rutiner er utvikla for å styrke sambandet mellom fagmiljøa (fageiningane) og arbeidet med master- og fordjupningsoppgåvene.

**Forventa resultater ved utgangen av 2019:**

- Fakultetet sine resultat bidrar til at UiO når måla sine ved at alle nye studentar ved fakultetet har gjennomgått eit godt introduksjonsopplegg og mottak, og har styrkt sin motivasjon for å gjennomføre studia.
- Fråfallet etter to semester er redusert.
- Vurdering av studenttilfredsheit er innarbeidd i programevalueringene
- Ein aukande del av bachelor-, master- og ph.d.-studentar gjennomfører på normert tid.

**Ansvar:** Studiedekananen i samarbeid med studieadministrasjonen, prosjektleiar for SKF og fageiningsleiarane.

**Tiltak 2:**

Fakulteta skal ta i bruk nyskapande og studentaktive lærings- og vurderingsformer for å styrke studentane sitt læringsutbytte og arbeidslivsrelevansen til utdanningane.

**Forventa resultat ved utgangen av 2017:**

Auka andel digital eksamen.

**Forventa resultat ved utgangen av 2019:**

Fakulteta har styrkt arbeidslivsrelevansen til utdanningane.

**Aktivitet:**

Teologiprogrammet (profesjon) og bachelorprogrammet i Religion og samfunn er revidert og den nye studieplanen er implementert frå hausten 2016. I 2017 vil dei programspesifikke læringsutbytta bli meir tydeleggjort. I tillegg er årseininga i kristendom vedtatt gjort om til ei årseining i Kristendom og islam, slik at ho no er meir i samsvar med behova til dei som ønskjer undervisningskompetanse i religion og etikk. I 2016 er det også gjort vedtak om revisjonar av det engelskspråklege programmet som no har fått namnet Religion and Diversity og av masterstudiet i Religion og samfunn. Fakultetet går no inn i ei implementeringsfase der dei innholdsmessige endringane må sikrast med tanke på varierte lærings- og vurderingsformer.

I løpet av 2016 blir det ferdigstilt ein vegleiar for dei som underviser. I denne vegleiaren styrkar vi samanhengen mellom vurderingsform, undervisningsform og læringsmål. Som del i utarbeidinga av denne vegleiaren har det det i samarbeid med FUP blitt gjennomført kurs med vekt på vurdering og eksamen. Samarbeidet med FUP vil bli vidareført.

Fakultetet har i 2016 (med stor studentoppslutnad) styrkt kontakten med Karrieresenteret og vil følgje opp dette i 2017.

Forprosjektering av ombygging av fakultetsbiblioteket til læringsmiljøsender er gjennomført og byggestart er forventa i første kvartal 2017.

**Forventa resultat ved utgangen av 2017:**

- Dei vedtatte programrevisjonane frå 2016 er i rute når det gjeld implementering og kvalitetssikring.
- Fakultetet har digitalisert dei fleste eksamensformene.
- Fakultetet vil i løpet av 2016 ferdigstille ei generell lærar- og sensorvegledning som mellom anna er meint å styrke medvitet om bruken av ulike typar arbeidskrav og varierte eksamensformer. Dette vil bli følgt opp med betra rutiner for kommunikasjonen mellom emneansvarleg, programleiarar og fageiningar når det gjeld undervisningsplanlegging.

- Rutinar for utarbeiding og kommunikasjon av emneviser og sensorvegleiingar er etablert.
- Kontakten med Karrieresenteret er styrkt.
- Nye praksisplassar for studentane på Religion og samfunn er utgreidd.
- Bruken av ekskursjonar til fagrelevante samfunnsinstitusjonar i Oslo-området er auka.
- Bruken av ekskursjonar til utlandet er gjennomgått, med tanke på dei ulike programma sine behov.

**Forventa resultat ved utgangen av 2019:**

- Fakultetet har digitalisert alle eksamensformene.
- Fakultetet har styrkt utdanningane sin arbeidslivsrelevans.
- Rekrutteringa til fakultetet sine studieprogram er auka.

**Ansvar:** Studiedekanen i samarbeid med studieadministrasjonen og programleiarane.

## EIGNE TILTAK UTDANNING

### **Tiltak A:**

#### **Aktivitet:**

*Nedlegging/revisjon av program:* I 2017 vil fakultetet gjere vedtak om nedlegging eller revisjon av dei studieprogramma som er inaktive eller har få studentar: Kristendomsstudiar; Kristendom, kultur og læring; Profesjonsetikk og diakoni; samt Religious Roots of Europe. Vidare vil vi avgjere om fakultetet skal utvikle ein Master i teologi, og korleis denne skal profilerast i høve til profesjonsstudiet i teologi.

*Integrering av praktisk-teologisk kompetanse:* I 2017 vil dei tilsette ved Praktisk-teologisk seminar vere integrert i fakultetet. Samtalar vil bli ført om korleis PTS-kollegaene sin kompetanse best kan nyttast i det samla undervingsstilbodet (i form av emneansvar, vegleiing, programansvar).

*Rekruttering og EVU-arbeid:* Styrkt arbeid med rekruttering vil framleis vere ein hovudprioritet.

Fakultetet vil konsolidere si etter- og vidareutdanningsverksemd, opp mot presteskapet, andre kyrkjeleg tilsette og religiøse leiarar, samt gjennom utdanning av samtalepartnarar og dialogpilotar.

**Forventa resultat ved utgangen av 2017:**

- Vedtak er gjort om framtida til svaktrekrutterande studieprogram, og eventuell igangsetting av ein Master i teologi.
- Forholdet mellom PTS sin kompetanse i praktisk teologi og TFs kompetanse innanfor kyrkjeleg undervisning, profesjonsetikk og diakoni er tematisert, med eventuelle vedtak om nye studietilbod.
- Fakultetet sitt vidareutdanningstilbod i kyrkjeleg undervisning er konsolidert.
- Planar er lagt for å følgje opp breiddekontakten med presteskapet gjennom reformasjonskurset.
- Kurset «Arbeidsveilederutdanning for kirkelig ansatte» (treårig) er inne i sitt andre år.
- Ei sjettede rundede av kurset «Å være religiøs leder i det norske samfunnet» er igongsett, finansiert av Kulturdepartementet.
- Første rundede av kurset «Dialogpilotene» (som blir avslutta våren 2017) er evaluert, eventuelt med vedtak om ny rundede.

- Sjansane for å få til eit eventuelt nytt kurs for samtalepartnarar om tru og livssyn (i samarbeid med STL, helsevesenet og andre offentlege institusjonar) er utgreidd.
- Ressurssituasjonen i AKS (TFs «Avdeling for kompetansehevende studier») er utgreidd, i lys av vårt aukande EVU-tilbod.

**Ansvar:** Studiedekanan i samarbeid med studieadministrasjonen, dei aktuelle programleiarane og Avdeling for kompetansehevende studier (AKS).

## FORSKING

### Tiltak som skal gjennomførast på fakultetsnivå:

#### **Tiltak 3:**

Fakultetet skal ha ein tydeleg auke i finansieringa frå EU-systemet.

#### **Forventa resultat 2017-2019:**

- Årleg auke i talet på søknader og gjennomslag innanfor dei tematiske områda i Horisont 2020.
- Auke i talet på søknader og gjennomslag innanfor European Research Council i Horisont 2020.

#### **Aktivitet:**

Ut frå fakultetets storleik er innslaget av eksterne forskingsprosjekt (EU, NFR) iaugefallande. Forskarane ved fakultetet har lukkast godt i å hente inn eksterne forskingsmidlar. Fakultetet har den høgste gjennomsnittlege tilslagsprosenten ved UiO. Samstundes har vi òg høge publiseringstal. Alt i alt inneber dette at vi har eit potensial for å utvikle fleire søknader. Konkurransen om forskingsmidlar er aukande, og vi gjere det vi kan for å skape gode rammevilkår for dei beste forskarane våre. Målet om å auke den eksterne forskingsfinansieringa krev at fakultetet arbeider vidare med å styrkje støtteapparatet kring ekstern finansiering. I 2017 vil fakultetet føre vidare arbeidet med å utvikle eit tydeleg rammeverk kring ekstern forskingsfinansiering. Vi vil arbeide for å skape gode arenaer for å kunne dele røynsler og sjå kva for behov for opplæring som finst hos dei vitskapleg tilsette med tanke på å skrive søknader. Fakultetet vil leggje til rette for å byggje faglege miljø og ein kultur for å utveksle faglege ressursar.

Frå 1. januar 2017 vil PTS bli integrert i TF. Det inneber at fakultetet får tilført nye forskarressursar i form av fem fast vitskaplege stillingar og ein stipendiat. Omorganiseringa styrker oss som forskingsmiljø. PTS-staben inngår i den nyskipa fageininga for praktisk teologi og tek elles del i dei felles arenaene for forskning og utviklings som finst ved TF. Omorganiseringa skal fremje eit meir robust og tverrfagleg forskingsmiljø innanfor praktisk teologi ved fakultetet med mål om å auke ekstern finansiering av forskning i praktisk teologi

Fakultetet er aktivt med i den tverrfaglege satsinga UiO Norden, og er representert med forskarar i forskargruppa "Offentlighet og yringsfrihet i Norden, 1815-1900" og frå 1. januar 2017 i den nye forskargruppa NORDHOST med leiar frå TF. Sistnemnde forskargruppe fokuserer mellom anna på politiske og etiske konsekvensar som følgjer i kjølvatnet av auka migrasjon til Europa og Norden.

Fakultetet vil i 2017 implementere ei ordning med eit tilrettelagt program eller «forskarveg» for lovande forskarar med potensial til å få innvilga søknader om ekstern finansiering.

Fokuset er særleg ERC, men det kan også vere relevant for NFR. Programmet er ei hovudsatsing ved fakultetet når det gjeld å støtte opp under målet om auka ekstern forskingsfinansiering. Programmet skal utviklast for å gje forskarane dei beste vilkår for å hevde seg i konkurransen om eksterne midlar. Vi vil utvikle ein "pakke" over verkemidlar som skal inngå i programmet. Når det gjeld å plukke ut forskarar til programmet, må vi ha klare kriterium slik at prosessen blir gjennomsiiktig. Søknader vil primært bli vurdert på bakgrunn av CV, men òg ut frå presenterte forskingsidear. Vi legg opp til ei ekstern vurdering av søknadene gjennom EU-kontoret ved UiO sentralt.

**Forventa resultat ved utgangen av 2017:**

- Fakultetet deltek aktivt med forskarar i fleire forskargrupper i den tverrfaglege satsinga UiO Norden.
- Eit tverrfagleg forskingsmiljø innanfor praktisk teologi er skipa til ved fakultet.

**Forventa resultat ved utgangen av 2018**

- Fakultetet skal ha sendt inn 2-3 ERC-søknader og ein tematisk søknad til H2020.
- Fakultetet skal ha sendt 1-2 NFR-søknader i praktisk teologi.

**Forventa resultat ved utgangen av 2019:**

Fakultetet skal ha fått innvilga ein ny EU-søknad ved utgangen av 2019.

**Milestolpar for gjennomføring:**

- 01.04.17: Første utlysning og opptak til «forskarveg-ordninga» er gjennomført.

**Ansvar:**

Forskningsdekanen

**Frist for gjennomføring:**

31.12.2019

**Tiltak 4:**

Rekrutteringsprosessane ved UiO skal forbeistrast.

**Forventa resultat innan 1. april 2017:**

- Kartleggje gjennomsnittleg rekrutteringstid for vitskapelege stillingar.

**Forventa resultat ved utgangen av 2017:**

- Arbeide ut og gjennomføre rutinar som sikrar raskare tilsetting.
- Identifisere og utbetre verksemdsovergrepande hindringar for ein betra rekrutteringsprosess.

**Forventa resultat ved utgangen av 2019:**

- Fakulteta har redusert gjennomsnittleg tid for å rekruttere vitskapeleg tilsette, samt skissert konkrete aktivitetar i årsplanane sine for å nå dette målet.
- Følgje opp og iverksetje tiltak ut frå UiOs rekrutteringsstrategi.

**Aktivitet:**

Vi har alt innført nye rutinar for tilsetjing i vitskapelege stillingar, men har førebels fått lite høve til å prøve dei ut i praksis. Vi må etter kvart evaluere, men enno er det for tidlig. Dei neste tilsetjingane ved fakultetet kan fungere som case for ei slik evaluering. Den prosessen er sett i gang ut frå tanken om at jo grundigare ein gjer forarbeidet, jo kortare blir rekrutteringstida.

Vi vil kartlegge gjennomsnittleg rekrutteringstid ut frå den sentrale bestillinga, og vi vil også følgje med i det sentrale arbeidet som går føre seg på feltet for å sjå kva vi kan lære av det.

**Forventa resultat ved utgangen av 2017:**

- Fakulteta har redusert tida det tek å rekruttere vitskapelege tilsette

**Milestolpar for gjennomføring:**

01.04.2017: Gjennomsnittleg rekrutteringstid for vitskapelege stillingar er kartlagt.

**Ansvar:**

Dekanen

**Frist for gjennomføring:**

31.12.2019

**EIGNE TILTAK FORSKING**

**Tiltak B:**

Fakultetet vil arbeide med å styrkje forskarutdanninga, og auke fokuset på karriereutvikling for ph.d.-kandidatane.

**Aktivitet:**

Ved utgangen av 2016 blir arbeidet med revisjon av ph.d.-programmet avslutta. Tiltaka ein her kjem fram til, og som leiinga går inn for, skal bli implementert i 2017. Målet er å få ei meir straumlinjeforma forskarutdanning med ein tydelegare profil og styrkt kvalitet for å auke rekrutteringa og gjennomstrøyminga. Dei nasjonale forskarskolane Authoritative Texts and their Reception: National Research School in Textual Interpretation (ATTR) med base på TF og The national interdisciplinary Research School Religion-Values-Society (RVS) drifta frå MF - i tillegg til det transatlantiske samarbeidet med Union i USA, University of Kwazulu-Natal i Sør-Afrika og Brasil representerer tverrfaglege engasjement og viktige ressursar for ph.d.-kandidatar i TFs forskarutdanning, og kan på fleire måtar medverke til å auke kvaliteten i ph.d.-utdanninga. Det er viktig at fakultetet og ph.d.-programmet er i kontinuerleg dialog med dei som driv dei ulike tiltaka. Det transatlantiske samarbeidet må sikrast eit betre økonomisk grunnlag med tanke på framtidig berekraft.

TF vil prioritere arbeidet med karriereplanlegging for tilsette i rekrutteringsstillingar. Det er viktig å auke medvitet om karriereutvikling både hos den enskilte tilsette og ved fakultetet. Karriereplanlegging skal vere eit obligatorisk tema i medarbeidersamtalane og i forskarutdanninga. Det bør vere ein visjon å kunne medverke til ei strukturert karriereutvikling etter avslutta ph.d. Kandidatane må òg vere budd på å møte arbeidsoppgåver utanfor akademien.

I februar 2016 vedtok fakultetsstyret ein endra tilsetjingsperiode frå 4 til 3 år for stipendiatar. Dei som leverer doktoravhandlinga innanfor normert tid, får rett til gjennomføringsstipend. I det fjerde året er det tenkt at ein skal gje plass til undervisningsrøynsle, utvikle nye forskingsprosjekt, engasjement som vitskapleg assistent i forskingsprosjekt med vidare. Innhaldet i det siste året vil vere eit viktig element i stipendiatane si vidare karrierebygging og medverke til å styrkje dei i konkurransen om postdoktor-stillingar. Det fjerde året til stipendiatane krev god tilrettelegging frå fakultetet for å oppnå det beste resultatet.

**Forventa resultat ved utgangen av 2017:**

- Tiltaka som følgje av ph.d.-revisjonen er implementert i forskarutdanningsprogrammet
- Det er laga eit opplegg for karriereutvikling for tilsette i rekrutteringsstillingar
- Det er laga ein plan for innhaldet i det fjerde året for stipendiattilsetjingane



**Forventa resultat ved utgangen av 2019:**

Auka rekruttering til phd.-programmet og fleire disputasar årleg.

**Milestolpar for gjennomføring:**

01.06.17: Det er sett ned ei arbeidsgruppe som skal sjå på innhaldet i det fjerde året av stipendiattilsetjingane ved fakultetet

**Ansvar:**

Forskingsdekanen

**Frist for gjennomføring:**

31.12.2019

**Tiltak C:**

Fakultetet vil utvikle ein egen forskingsstrategi

**Aktivitet:**

I 2016 har TF byrja arbeidet med ein egen forskingsstrategi som samlar dei ulike perspektiva for forskarverksemda. Arbeidet vil bli ført vidare i 2017, og vil ta omsyn til resultatata frå Humaniora-evalueringa (HUMEVAL) som vil liggje føre våren 2017. Strategien gjeld ikkje innhaldet i forskinga ved fakultetet. Føremålet er dermed ikkje å leggje føringar for faglege prioriteringar, men primært vere eit arbeidsdokument for forskingsdekanen og FSU med tanke på å sikre best moglege rammevilkår for forskingsaktiviteten ved fakultetet.

**Forventa resultat ved utgangen av 2017:**

Forskingsstrategien er vedteken og implementert.

**Forventa resultat ved utgangen av 2019:**

Profesjonalisering av forskingsstrategisk arbeid ved fakultetet.

**Milestolpar for gjennomføring:**

30.05.2017: Resultata frå HUMEVAL er publisert.

30.06.17: Forskingsstrategien blir vedteken i fakultetsstyret

**Ansvar:**

Forskningsdekan

**Frist for gjennomføring:**

31.12.2019

**SAMFUNNSKONTAKT, FORMIDLING OG INNOVASJON**

**Tiltak som skal gjennomførast på fakultetsnivå:**

**Tiltak 5:**

Fakultetene skal utarbeide konkrete tiltak innen prioriterte innsatsområder for innovasjon, og sikre hensiktsmessig interaksjon og synergier med UiOs tverrfakultære satsinger og toppforskningsmiljøer.

**Forventede resultater ved utgangen av 2017:**

- En bred institusjonell forståelse av hvordan innovasjon oppstår og kan utnyttes i de forskjellige fagene.

**Forventede resultater ved utgangen av 2019:**

- Forankre samarbeid med næringslivet og sikre målbar, økt aktivitet ved alle fakulteter.
- Økt samfunnsmessig effekt og anvendelse av ny kunnskap fra UiO i form av produkter, aktiviteter og tjenester.
- Økt antall ideer med høyere innovasjonspotensiale og økt verdiskaping.
- Styrket utdanningstilbud både som særskilte tilbud i innovasjon og entreprenørskap og integrert i øvrige utdanninger.

**Aktivitet:**

Vi ser at innovasjonsbegrepet kan bidra til å gi ny forståelse og inspirere til nytenkning omkring vårt arbeid innen utdanning og forskning. Som et profesjonsutdannende fakultet er vi fortrolig med å tenke at forskning og utdanning skal ha relevans og bidra til utvikling i samfunnet. Skal innovasjon gi mening i vår sammenheng fordrer det en bred tilnærming, der verdiskaping ikke alene er knyttet til kommersiell virksomhet, men til å bidra med kompetanse til eksisterende beslutnings- og styringsstrukturer og sosialt ansvar. For oss vil innovasjon være knyttet til sosialt samfunnsansvar. Vi trenger samtidig å utforske innovasjonspotensialet innen egen forskning og utdanning mer målrettet og slik at det kan bidra til fornyelse og til utvidet anvendelse. Det nye Norden-støttede forskningsprosjektet NORDHOST adresserer på en direkte og fornyende måte migrasjon og gjestfrihet knyttet til velferdsstat og representerer en svært relevant kritisk samfunns- og verdiutfordring.

For Det teologiske fakultet har innovasjon i særlig grad vært knyttet til virksomhet innen EVU-sektoren. Kursing av religiøse ledere fra ulike religioner og kulturer har gjennom mange år gitt vesentlig bidrag til verdiskaping i et mangfoldig samfunn. En videreutvikling av dialogiske elementer knyttet til interreligiøse studier kan bidra til å styrke UiO som fellesrom for studenter med ulik religiøs bakgrunn, samt minoriteter i academia. I løpet av de neste årene vil det være aktuelt å undersøke nærmere om det finnes et utviklingspotensiale for samarbeid med sektorer og virksomheter der flerreligiøs og teologisk kompetanse er viktig. Den norske kirke har vært og vil også fremover være en nær samarbeidspartner. Den befinner seg midt i en stor endringsprosess. Det stiller krav til innovasjon innen et sentralt utdanningsområdet som teologi hos oss. Overføringen av Det praktisk- teologiske seminar gir praksis et nytt fokus og mulighet for utvikling av praktiske og performative elementer i akademiske studier.

*Nytt didaktisk tiltak:* TF vil i 2017 ferdigstille eit didaktisk filmprosjekt om «Reformasjonen og Bibelen» (produksjon av fem kortfilmer til bruk i undervisninga for målgruppa 15-18 år, med utgangspunkt i reformasjonen og bibelomsettingar), i samarbeid med Hamar bispedømme, Døvekirken og Pilegrimssenter Oslo.

**Forventa resultat ved utgangen av 2017:**

Vi har utviklet en fortolkning av innovasjon i forskning og utdanning som tydeliggjør og ansvarliggjør utdanning og forskning i en bredere sosial sammenheng.

**Forventa resultat ved utgangen av 2019:**

- Vi har fått nye samarbeidspartnere innenfor EVU-sektor.
- Det er blitt utviklet studieemner som tematiserer og praktiserer sosialt samfunnsansvar.
- Gjennom forskningsprosjekt som NORDHOST bidrar vi til fornyelse av politikk og samfunnsdebatt om migrasjon og velferdsstat.

**Milestolpar for gjennomføring:**

2017: Identifisering av nye samarbeidspartnere innen EVU.

Etablere et brukerforum med Den norske kirke.

2018: Etablering av praksisemner i flere studieprogram enn teologi.

**Ansvar:**

Dekan/forskningsdekan

**Frist for gjennomføring:**

31.12.19

**Tiltak 6:**

UiOs tverrfaglige satsinger skal kommuniseres for å øke kjennskap og oppslutning hos prioriterte målgrupper. Innsikt fra UiOs toppforskningsmiljøer skal nå samfunnet gjennom aktiv dialog og samfunnskontakt.

**Forventede resultater ved utgangen av 2017:**

- UiOs tverrfaglige satsinger skal oppfattes som attraktive og innovative for relevante forskere.
- Nettsidene til UiOs satsinger og toppforskningsmiljøer skal holde god kvalitet og være tilpasset norske og internasjonale målgrupper.

Fakultetene skal iverksette konkrete tiltak for å kommunisere kunnskap og innsikt fra egne toppforskningsmiljøer.

**Forventede resultater ved utgangen av 2019:**

- UiO skal av prioriterte målgrupper oppfattes som den ledende leverandøren av relevant og ny kunnskap om energi, Norden og livsvitenskap.
- UiO skal av prioriterte målgrupper oppfattes som Norges ledende universitet på grunnforskning av fremragende kvalitet, og forskningsbasert utdanning.

**Aktivitet:**

Fakultetet har høye publiseringstall og god uttelling i Forskningsrådet. Vi har hatt et av få ERC-prosjekter innen humaniora i Norge. Vi ser imidlertid behovet for å styrke formidlingen av fakultetets forskning og gjøre den bedre kjent i relevante målgrupper. En mer målrettet forskningsformidling vil forankres i fakultetets egen kommunikasjonsstrategi og UiOs verktøy for forskningsformidling.

Fakultetet må arbeide med hvordan toppforskningsmiljøene kan aktiviseres i forhold til kommunikasjonsmålene som Universitetet har satt seg. Vi må se hvordan vi kan ta i bruk den kommende verktøykassen for kommunikasjon i toppforskningsprosjekter hos oss, og delta på UiOs pilot for formidlingskurs for toppforskningsprosjekter.

En videreutvikling av engelskspråklig formidling vil styrke vår kommunikasjon med internasjonale miljøer og gi grunnlag for styrket samarbeid. I den forbindelse skal det nevnes at reformasjonsjubileet vil markeres med både norsk- og engelskspråklige seminar og skje i et bredere tverrfakultært samarbeid.

Mange av våre forskere bruker mange ressurser på formidling i forskjellige sammenhenger. Å få bedre oversikt over hva som gjøres vil kunne være viktig for å gi bedre støtte, og få til klarere prioritering på dette området.

I løpet av 2017 har vi etablert et nytt læringscenter i fakultetsbiblioteket. Dette vil kunne bli en god arena for målrettede formidlingstiltak særlig rettet mot ansatte og studenter.

**Forventa resultat ved utgangen av 2017:**

- Læringscenteret er tatt i bruk i løpet av høsten som formidlingsarena for forskning.
- Mal for formidlingsarrangementer ved fakultetet er utarbeidet.

- Forsker fra toppforskningsmiljø har gjennomført UiOs formidlingskurs.
- Oversikt over formidlingsaktivitet og –mønstre ved fakultetet for de siste fem årene er utarbeidet.
- Tverrfakultære seminar om reformasjonens historie og virkningshistorie er gjennomført.

**Forventa resultat ved utgangen av 2019:**

- Forskningsprosjektene arbeider mer systematisk med kommunikasjonsarbeid, både i søknads- og gjennomføringsfasen.
- Malverktøy for formidlingsplaner for forskningsprosjekter er bearbeidet og tilpasset fakultetet.
- Fakultets forskningsformidling er blitt mer målrettet gjennom identifisering av målgrupper og foretrukne kanaler. Fakultetets forskning er bedre kjent gjennom økt synlighet i disse kanalene.
- Styrket formidling i fakultetets egne og andre relevante engelskspråklige kanaler.

**Ansvar:**

Dekan/forskningsdekan

**Frist for gjennomføring:**

31.12.19

**EGET TILTAK**

**Tiltak D: Arbeidsmiljø**

To forhold gjør det nødvendig å ha et særskilt fokus på arbeidsmiljø ved Det teologiske fakultet. For det første vil Det praktisk-teologiske seminars ansatte og oppgaver innlemmes i TF fra 1. Januar 2017. For det andre har vi gjennomført en ARK-undersøkelse høsten 2016 som vil kreve oppfølging.

Overføringen av ansatte og oppgaver fra Det praktisk-teologiske seminar til TF vil kreve ekstra innsats og oppfølging. Det vil i løpet av 2017 gjennomføres utviklingssamtaler med den enkelte av de nye ansatte. Organiseringen av de faglige ansatte fra PTS i en egen fagenhet vil plassere dem inn i fakultetsstrukturen. Denne plasseringen vil gi mulighet for videreføring av faglig fellesskap. Samtidig vil den enkelte inngå i forskningssamarbeid med forskergrupper og prosjekt på tvers av fagenhetene. Integreringen av PTS vil skape mye muligheter og styrke TF som forsknings- og utdanningsinstitusjon.

ARK-undersøkelsen som er gjennomført, krever oppfølging og konkrete tiltak.

**Forventede resultater ved utgangen av 2017:**

- Det er utviklet en felles forståelse og praksis på TF av hvordan oppgaver og ansvar som tidligere lå til Det praktisk-teologiske seminar best ivaretas.
- Tiltak som følger av ARK-prosessen er vedtatt og implementert.

**Forventede resultater ved utgangen av 2019:**

- Medarbeiderne fra Det praktisk-teologiske fakultet er godt integrert i fakultetets øvrige fagmiljø.

**Milestolpar for gjennomføring:**

- 01.03.2017: Det er etablert en arbeidsgruppe som følger opp med målrettede tiltak som svarer på ARK-funnene.
- 30.06.2017: Utviklingssamtaler er gjennomført med de tidligere PTS-ansatte.

- 31.12.2017: Det er gjennomført to fellessamlinger som tematiserer kritiske punkter i ARK-undersøkelsen.

**Ansvar:**

Dekan

**Frist for gjennomføring:**

31.12.19